



南華大學船山學院

CHUANSHAN COLLEGE, UNIVERSITY OF SOUTH CHINA

# 2021届毕业生就业质量年度报告



南華大學船山學院招生就業辦公室 編印

二〇二一年十二月



# 目录

|                       |    |
|-----------------------|----|
| 学院概况 .....            | i  |
| 报告编制说明 .....          | i  |
| 一、报告背景 .....          | i  |
| 二、数据来源 .....          | i  |
| 第一部分 毕业生就业基本情况 .....  | 1  |
| 一、毕业生规模结构 .....       | 1  |
| (一) 毕业生规模 .....       | 1  |
| (二) 毕业生结构 .....       | 1  |
| 二、毕业生初次毕业去向落实情况 ..... | 4  |
| (一) 毕业生毕业去向落实情况 ..... | 4  |
| (二) 毕业生毕业去向 .....     | 6  |
| (三) 毕业生国内升学情况 .....   | 7  |
| 三、毕业生就业流向 .....       | 9  |
| (一) 就业单位性质 .....      | 9  |
| (二) 就业单位行业 .....      | 10 |
| (三) 就业工作职业类别 .....    | 11 |
| (四) 就业地域 .....        | 12 |
| (五) 名企就业情况 .....      | 17 |
| 第二部分 毕业生就业相关分析 .....  | 18 |
| 一、毕业生就业质量 .....       | 18 |
| (一) 就业满意度 .....       | 18 |
| (二) 毕业生薪酬福利 .....     | 18 |
| (三) 就业适配性 .....       | 20 |
| (四) 工作稳定性 .....       | 21 |
| (五) 就业发展 .....        | 23 |
| (六) 就业质量指数 .....      | 24 |
| 二、继续深造情况 .....        | 26 |
| (一) 境内升学原因 .....      | 26 |

|                                |           |
|--------------------------------|-----------|
| (二) 境内升学专业相关度 .....            | 26        |
| <b>三、毕业生自主创业情况 .....</b>       | <b>27</b> |
| (一) 自主创业原因 .....               | 27        |
| (二) 自主创业专业相关度 .....            | 27        |
| (三) 自主创业前期准备 .....             | 28        |
| (四) 自主创业过程中遇到的困难 .....         | 28        |
| (五) 自主创业能力需求 .....             | 29        |
| (六) 自主创业服务需求 .....             | 29        |
| <b>第三部分 毕业生求职行为分析 .....</b>    | <b>30</b> |
| <b>一、毕业生求职准备 .....</b>         | <b>30</b> |
| <b>二、已落实毕业去向毕业生求职行为 .....</b>  | <b>31</b> |
| (一) 求职途径 .....                 | 31        |
| (二) 求职时间 .....                 | 32        |
| (三) 求职花销 .....                 | 32        |
| (四) OFFER 数量 .....             | 33        |
| <b>三、未落实毕业去向毕业生求职行为 .....</b>  | <b>33</b> |
| (一) 未就业原因 .....                | 33        |
| (二) 毕业生择业定位 .....              | 34        |
| (三) 期望的帮帮助与指导 .....            | 36        |
| <b>第四部分 毕业生及用人单位评价 .....</b>   | <b>37</b> |
| <b>一、毕业生对母校的总体评价 .....</b>     | <b>37</b> |
| (一) 毕业生对母校的总体评价 .....          | 37        |
| (二) 母校推荐度 .....                | 37        |
| (三) 满意度影响因素 .....              | 38        |
| <b>二、毕业生对母校教育教学的评价 .....</b>   | <b>39</b> |
| (一) 教育教学各项指标评价 .....           | 39        |
| (二) 实践教学满意环节 .....             | 39        |
| (三) 毕业生对教育教学的反馈 .....          | 40        |
| <b>三、毕业生对母校就业指导服务的评价 .....</b> | <b>41</b> |
| (一) 就业指导服务总体评价 .....           | 41        |
| (二) 各项就业指导服务评价 .....           | 41        |
| (三) 就业指导服务工作改进建议 .....         | 42        |



|  |           |
|--|-----------|
| 四、毕业生对用人单位的评价 .....                    | 43        |
| 五、用人单位对毕业生和学院的评价与反馈 .....              | 43        |
| (一) 用人单位基本情况 .....                     | 43        |
| (二) 用人单位对毕业生评价与反馈 .....                | 47        |
| (三) 用人单位对学院的评价与反馈 .....                | 49        |
| <b>第五部分 2019-2021 届毕业生就业发展趋势 .....</b> | <b>52</b> |
| <b>一、2019-2021 届毕业生毕业去向变化趋势 .....</b>  | <b>52</b> |
| (一) 2019-2021 届毕业生规模变化趋势 .....         | 52        |
| (二) 2019-2021 届毕业生落实率变化趋势 .....        | 52        |
| (三) 2019-2021 届毕业生就业类别变化趋势 .....       | 53        |
| <b>二、2019-2021 届毕业生就业质量变化趋势 .....</b>  | <b>53</b> |
| (一) 2019-2021 届毕业生就业满意度变化趋势 .....      | 53        |
| (二) 2019-2021 届毕业生月收入变化趋势 .....        | 54        |
| (三) 2019-2021 届毕业生专业相关度变化趋势 .....      | 54        |
| <b>三、2019-2021 届毕业生就业结构变化趋势 .....</b>  | <b>55</b> |
| (一) 2019-2021 届毕业生就业行业变化趋势 .....       | 55        |
| (二) 2019-2021 届毕业生就业工作职业变化情况 .....     | 56        |
| <b>第五部分 毕业生就业工作举措 .....</b>            | <b>57</b> |
| <b>一、领导高度重视，认真落实“一把手工程” .....</b>      | <b>57</b> |
| <b>二、强化就业工作队伍，积极引导就业 .....</b>         | <b>57</b> |
| <b>三、优化服务流程，提高就业质量 .....</b>           | <b>58</b> |
| <b>四、搭建招聘平台，保障就业信息 .....</b>           | <b>58</b> |
| <b>五、精准困难帮扶，确保毕业生充分就业 .....</b>        | <b>58</b> |
| <b>结 语 .....</b>                       | <b>59</b> |



## 图表目录

|        |                           |    |
|--------|---------------------------|----|
| 图 1-1  | 2021 届毕业生规模及结构            | 1  |
| 表 1-1  | 2021 届毕业生各专业结构分布          | 1  |
| 表 1-2  | 2021 届毕业生学科结构分布           | 2  |
| 表 1-3  | 2021 届毕业生生源地结构分布          | 2  |
| 图 1-2  | 2021 届毕业生城镇与农村生源结构分布      | 3  |
| 表 1-4  | 2021 届毕业生各学院及专业性别结构分布     | 3  |
| 表 1-5  | 2021 届毕业生民族结构分布           | 4  |
| 图 1-3  | 2021 届毕业生初次毕业去向落实率        | 4  |
| 表 1-6  | 2021 届毕业生各学科初次毕业去落实率分布    | 5  |
| 表 1-7  | 2021 届毕业生各专业初次毕业去落实率分布    | 5  |
| 表 1-8  | 2021 届毕业生各专业分性别初次毕业去落实率分布 | 6  |
| 表 1-9  | 2021 届毕业生毕业去向分布           | 6  |
| 表 1-10 | 2021 届毕业生各专业国内升学率分布       | 7  |
| 图 1-4  | 2021 届毕业生国内升学高校情况         | 8  |
| 图 1-5  | 2021 届毕业生就业单位性质分布         | 9  |
| 图 1-6  | 2021 届毕业生就业单位行业分布         | 10 |
| 图 1-7  | 2021 届毕业生就业工作职业类别分布       | 11 |
| 图 1-8  | 2021 届毕业生省内外地区分布          | 12 |
| 表 1-11 | 2021 届毕业生区域流向分布           | 12 |
| 表 1-12 | 2021 届毕业生主要城市流向分布         | 14 |
| 表 1-13 | 2021 届毕业生省内城市流向分布         | 14 |
| 表 1-14 | 2021 届毕业生重点城市流向分布         | 15 |
| 表 1-15 | 2021 届毕业生回生源地落实去向情况       | 15 |
| 图 1-9  | 2021 届毕业生城市类型流向分布         | 16 |
| 图 1-10 | 2021 届毕业生国家战略导向就业流向分布     | 17 |
| 图 1-11 | 2021 届毕业生名企就业情况           | 17 |
| 图 2-1  | 2021 届毕业生就业状况满意度          | 18 |
| 图 2-2  | 2021 届毕业生薪酬区间分布           | 18 |
| 图 2-3  | 2021 届毕业生薪酬满意度            | 19 |
| 图 2-4  | 2021 届毕业生就业单位提供社会保障情况     | 19 |
| 图 2-5  | 2021 届毕业生工作岗位与专业相关度       | 20 |

|        |                              |    |
|--------|------------------------------|----|
| 图 2-6  | 2021 届毕业生从事专业不相关工作的原因分布      | 20 |
| 图 2-7  | 2021 届毕业生职业期待吻合度             | 21 |
| 图 2-8  | 2021 届毕业生工作稳定性               | 21 |
| 图 2-9  | 2021 届毕业生工作压力                | 22 |
| 图 2-10 | 2021 届毕业生工作变动情况              | 22 |
| 图 2-11 | 2021 届毕业生工作变动原因分布            | 23 |
| 图 2-12 | 2021 届毕业生晋升空间满意度             | 23 |
| 图 2-13 | 2021 届毕业生就业单位职业培训满意度         | 24 |
| 表 2-1  | 2021 届毕业生就业质量指数              | 25 |
| 图 2-14 | 2021 届境内升学的毕业生选择升学原因分布       | 26 |
| 图 2-15 | 2021 届毕业生境内升学专业相关度           | 26 |
| 图 2-16 | 2021 届毕业生自主创业原因分布            | 27 |
| 图 2-17 | 2021 届毕业生自主创业专业相关度           | 27 |
| 图 2-18 | 2021 届毕业生自主创业前期准备情况          | 28 |
| 图 2-19 | 2021 届毕业生自主创业遇到的困难分布         | 28 |
| 图 2-20 | 2021 届毕业生自主创业需要具备的能力分布       | 29 |
| 图 2-21 | 2021 届毕业生自主创业服务需求分布          | 29 |
| 图 3-1  | 2021 届毕业生就业准备                | 30 |
| 图 3-2  | 2021 届已落实毕业去向的毕业生求职途径分布      | 31 |
| 图 3-3  | 2021 届已落实毕业去向的毕业生求职时间分布      | 32 |
| 图 3-4  | 2021 届已落实毕业去向的毕业生求职成本分布      | 32 |
| 图 3-5  | 2021 届已落实毕业去向的毕业生获得 OFFER 数量 | 33 |
| 图 3-6  | 2021 届毕业生未落实毕业去向的原因          | 33 |
| 图 3-7  | 2021 届未就业毕业生就业关注因素分布         | 34 |
| 图 3-8  | 2021 届未就业毕业生的择业定位分布          | 35 |
| 图 3-9  | 2021 届未就业毕业生期待薪酬区间分布         | 35 |
| 图 3-10 | 2021 届未就业毕业生希望获得帮助情况         | 36 |
| 图 4-1  | 2021 届毕业生对母校的评价              | 37 |
| 图 4-2  | 2021 届毕业生母校推荐度               | 37 |
| 图 4-3  | 2021 届毕业生满意度影响因素分布           | 38 |
| 图 4-4  | 2021 届毕业生教育教学各项指标评价          | 39 |
| 图 4-5  | 2021 届毕业生对实践教学环节评价           | 39 |

|        |                                |    |
|--------|--------------------------------|----|
| 图 4-6  | 2021 届毕业生对课程设置方面改进的建议分布        | 40 |
| 图 4-7  | 2021 届毕业生对教学方面的改进建议分布          | 40 |
| 图 4-8  | 2021 届毕业生对母校就业指导服务的评价          | 41 |
| 表 4-1  | 2021 届毕业生对各项就业指导服务的评价          | 41 |
| 图 4-9  | 2021 届毕业生对就业指导服务工作改进建议分布       | 42 |
| 图 4-10 | 2021 届毕业生对用人单位的评价              | 43 |
| 图 4-11 | 2021 届毕业生用人单位规模分布              | 43 |
| 图 4-12 | 2021 届毕业生用人单位行业分布              | 44 |
| 图 4-13 | 2021 届毕业生用人单位对专业的关注度           | 45 |
| 图 4-14 | 2021 届毕业生用人单位录用毕业生关注因素分布       | 46 |
| 图 4-15 | 2021 届毕业生用人单位对毕业生满意度           | 47 |
| 图 4-16 | 2021 届毕业生用人单位对毕业生工作态度满意度       | 47 |
| 图 4-17 | 2021 届毕业生用人单位对毕业生专业水平满意度       | 48 |
| 图 4-18 | 2021 届毕业生用人单位对毕业生职业能力满意度       | 48 |
| 图 4-19 | 2021 届毕业生用人单位对毕业生能力评价          | 49 |
| 图 4-20 | 2021 届毕业生用人单位对学院人才培养工作满意度      | 49 |
| 图 4-21 | 2021 届毕业生用人单位对学院人才培养工作的改进建议分布  | 50 |
| 图 4-22 | 2021 届毕业生用人单位对学院招聘服务和就业指导服务满意度 | 50 |
| 图 4-23 | 2021 届毕业生用人单位对学院就业服务工作满意环节的评价  | 51 |
| 图 4-24 | 2021 届毕业生用人单位对学院就业服务的改进建议分布    | 51 |
| 图 5-1  | 2019-2021 届毕业生规模变化趋势           | 52 |
| 图 5-2  | 2019-2021 届毕业生初次落实率变化趋势        | 52 |
| 图 5-3  | 2019-2021 届毕业生就业类别变化趋势         | 53 |
| 图 5-4  | 2019-2021 届毕业生就业满意度变化趋势        | 53 |
| 图 5-5  | 2019-2021 届毕业生月收入变化趋势          | 54 |
| 图 5-6  | 2019-2021 届毕业生专业相关度变化趋势        | 54 |
| 表 5-1  | 2019-2021 届毕业生就业行业变化趋势         | 55 |
| 表 5-2  | 2019-2021 届毕业生就业工作职业变化趋势       | 56 |





## 学院概况

南华大学船山学院成立于2001年，是经湖南省人民政府批准，国家教育部审核确认，由南华大学按新机制、新模式举办的全日制本科层次的独立学院。学院坐落在湖南省衡阳市，交通便捷、环境优美。

学院依托南华大学优质教学资源办学，共享南华大学一流的师资队伍、图书资料、就业网络、教学设施和学科团队等优质资源。学院恪守“以人为本、质量立校、文化育人、能力立身”的办学理念，弘扬南华大学“明德、博学、求是、致远”的校训精神，致力于培养专业基础扎实、综合素质良好、实践能力强，具有创新精神的高级应用型人才，为区域经济社会发展服务。

学院现有专任教师236人，其中教授、副教授职称120余人，博士学位106人。学院招生纳入全国普通高校招生计划，属国家计划招生。面向全国招生，现有在校学生5066人。学院设有五系一部一中心，开设的专业均为南华大学的优势专业，涵盖理、工、医、文、法、艺术、经济与管理等8大学科门类，共41个本科专业。

学院始终将培养高质量的应用型人才作为学院生存和发展的生命线，教风严谨，学风良好，教育教学质量不断提升，人才培养质量稳步提高。近年来，学院学生积极参与了中国青少年科技创新大赛、全国数学建模竞赛、全国大学生英语演讲比赛、大学生机械创新设计大赛、大学生结构设计大赛、大学生计算机程序设计大赛等各类学科竞赛和科技创新比赛项目，共获得国家级、省级各类奖项400余个。

学院面向未来，把船山学院办成管理规范、质量优良、特色明显、品牌突出的省内先进、国内外知名的应用型本科院校。



# 报告编制说明

## 一、报告背景

为全面反映毕业生就业状况，建立就业与人才培养良性互动的长效机制，根据《教育部关于做好2021届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5号）及《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）等文件精神，我院编制和正式发布《南华大学船山学院2021届毕业生就业质量年度报告》。报告内容包括2021届毕业生就业基本情况、毕业生就业相关分析、毕业生及用人单位评价、教育教学反馈、就业创业发展趋势分析及毕业生就业创业工作举措等部分。毕业生就业状况指标涵盖了毕业去向落实率、毕业流向、就业满意度、专业对口度、薪酬福利等多个方面，客观反映了2021届毕业生就业创业状况和特点，可作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考。

## 二、数据来源

本报告中使用的数据主要来源于三个方面：

1. 湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统中的毕业生就业数据。初次就业数据截止日期为2021年8月31日，数据使用主要涉及毕业生的规模与结构、落实率、就业流向等。按照教育部公布的初次毕业去向落实率计算公式，2021届毕业生的初次毕业去向落实率为85.05%。

2. 湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心毕业生两阶段实名调研数据。第一阶段，于2021年1月至10月针对就业创业指导服务评价开展的调研，我院回收有效问卷1193份；第二阶段，于2021年5月至10月针对就业质量开展的调研，我院回收有效问卷745份。涉及本报告的调研内容有就业满意度、就业求职行为、薪酬和福利、专业相关度、教育教学评价、自主创业和升学出国（境）原因及困难分析、毕业生就业反馈等。

3. 用人单位调研调研面向来校招聘并签约我院 2021 届毕业生的用人单位，使用数据主要涉及用人单位对毕业生培养质量满意度及综合能力评价、用人单位对学院就业服务工作评价等。涉及本报告中用人单位招聘关注内容、毕业生工作满意度、我院就业工作服务满意度等。





## 第一部分 毕业生就业基本情况

### 一、毕业生规模结构

截至 2021 年 8 月 31 日，南华大学船山学院共有毕业生 1224 人，初次毕业去向落实率为 85.05%<sup>[1]</sup>。

#### （一）毕业生规模

2021 届毕业生总人数为 1224 人，其中男生为 558 人，占比 45.59%，女生为 666 人，占比达到 54.41%（见图 1-1）。

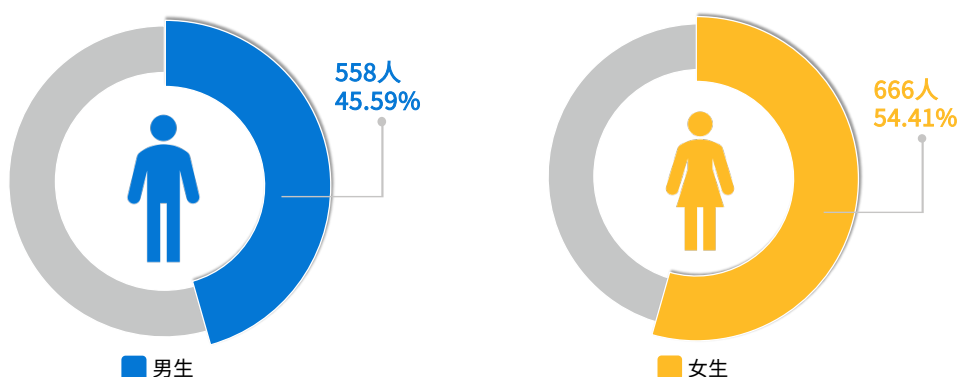


图 1-1 2021 届毕业生规模及结构

#### （二）毕业生结构

##### 1. 专业结构

2021 届毕业生分布在 16 个专业，其中护理学专业人数最多，为 193 人，占比 15.77%；其次是会计学，人数为 152 人，占比 12.42%（见表 1-1）。

表 1-1 2021 届毕业生各专业结构分布

| 专业名称   | 人数  | 比例 (%) | 专业名称        | 人数 | 比例 (%) |
|--------|-----|--------|-------------|----|--------|
| 护理学    | 193 | 15.77  | 电气工程及其自动化   | 61 | 4.98   |
| 会计学    | 152 | 12.42  | 药学          | 50 | 4.08   |
| 麻醉学    | 121 | 9.89   | 机械设计制造及其自动化 | 47 | 3.84   |
| 英语     | 100 | 8.17   | 环境设计        | 47 | 3.84   |
| 软件工程   | 98  | 8.01   | 预防医学        | 42 | 3.43   |
| 医学检验技术 | 94  | 7.68   | 国际经济与贸易     | 31 | 2.53   |
| 土木工程   | 87  | 7.11   | 电子信息工程      | 26 | 2.12   |
| 工商管理   | 61  | 4.98   | 道路桥梁与渡河工程   | 14 | 1.14   |

[1] 图表数据均保留 2 位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100，下同。

### 2. 学科结构

2021 届毕业生共涵盖 6 类学科，其中医学毕业生人数最多，为 500 人，占比 40.85%（见表 1-2）。

表 1-2 2021 届毕业生学科结构分布

| 学科  | 人数  | 比例 (%) | 学科  | 人数  | 比例 (%) |
|-----|-----|--------|-----|-----|--------|
| 医学  | 500 | 40.85  | 文学  | 100 | 8.17   |
| 工学  | 333 | 27.21  | 艺术学 | 47  | 3.84   |
| 管理学 | 213 | 17.40  | 经济学 | 31  | 2.53   |

### 3. 生源结构

#### (1) 生源结构

2021 届毕业生生源涵盖 28 个省市、自治区，湖南省内生源人数为 1024 人，占比 83.66%；非湖南籍毕业生人数为 200 人，占比 16.34%（见表 1-3）。

表 1-3 2021 届毕业生生源地结构分布

| 生源地 | 人数   | 比例 (%) | 生源地 | 人数 | 比例 (%) |
|-----|------|--------|-----|----|--------|
| 湖南  | 1024 | 83.66  | 安徽  | 6  | 0.49   |
| 江西  | 21   | 1.72   | 河北  | 6  | 0.49   |
| 江苏  | 15   | 1.23   | 重庆  | 6  | 0.49   |
| 广东  | 14   | 1.14   | 青海  | 5  | 0.41   |
| 浙江  | 14   | 1.14   | 黑龙  | 5  | 0.41   |
| 四川  | 12   | 0.98   | 山东  | 4  | 0.33   |
| 河南  | 11   | 0.90   | 山西  | 4  | 0.33   |
| 广西  | 9    | 0.74   | 海南  | 4  | 0.33   |
| 内蒙  | 8    | 0.65   | 甘肃  | 4  | 0.33   |
| 新疆  | 8    | 0.65   | 福建  | 4  | 0.33   |
| 湖北  | 8    | 0.65   | 陕西  | 4  | 0.33   |
| 吉林  | 7    | 0.57   | 宁夏  | 3  | 0.25   |
| 贵州  | 7    | 0.57   | 辽宁  | 3  | 0.25   |
| 云南  | 6    | 0.49   | 天津  | 2  | 0.16   |

## (2) 城乡结构

2021 届毕业生城镇生源人数为 437 人，占比 35.70%；农村生源人数为 787 人，占比 64.30%（见图 1-2）。

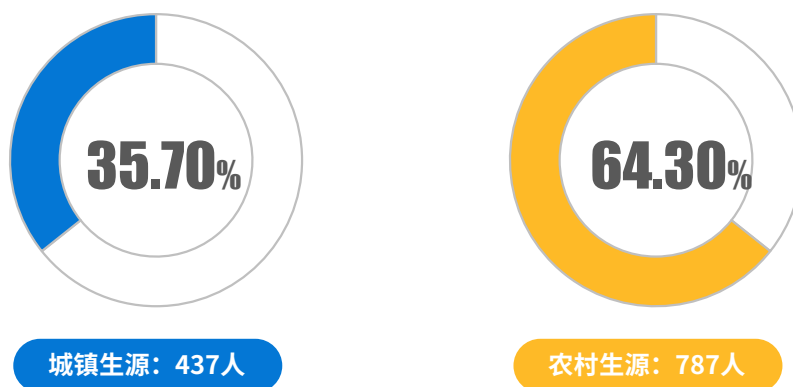


图 1-2 2021 届毕业生城镇与农村生源结构分布

## 4. 性别结构

2021 届毕业生男女比为 0.84:1（见表 1-4）。

表 1-4 2021 届毕业生各学院及专业性别结构分布

| 专业名称        | 男生         | 女生         | 男女比           |
|-------------|------------|------------|---------------|
| 机械设计制造及其自动化 | 44         | 3          | 14.67:1       |
| 电气工程及其自动化   | 57         | 4          | 14.25:1       |
| 道路桥梁与渡河工程   | 13         | 1          | 13:1          |
| 电子信息工程      | 24         | 2          | 12:1          |
| 软件工程        | 90         | 8          | 11.25:1       |
| 土木工程        | 77         | 10         | 7.7:1         |
| 工商管理        | 32         | 29         | 1.1:1         |
| 预防医学        | 21         | 21         | 1:1           |
| 麻醉学         | 58         | 63         | 0.92:1        |
| 药学          | 20         | 30         | 0.67:1        |
| 医学检验技术      | 35         | 59         | 0.59:1        |
| 国际经济与贸易     | 11         | 20         | 0.55:1        |
| 环境设计        | 13         | 34         | 0.38:1        |
| 会计学         | 40         | 112        | 0.36:1        |
| 英语          | 11         | 89         | 0.12:1        |
| 护理学         | 12         | 181        | 0.07:1        |
| <b>总计</b>   | <b>558</b> | <b>666</b> | <b>0.84:1</b> |

### 5. 民族结构

2021 届毕业生分布在 15 个民族，其中汉族的毕业生为 1140 人，占比 93.14%；少数民族毕业生为 84 人，占比 6.85%，其中土家族毕业生有 39 人（见表 1-5）。

表 1-5 2021 届毕业生民族结构分布

| 民族  | 人数   | 比例 (%) | 民族  | 人数 | 比例 (%) |
|-----|------|--------|-----|----|--------|
| 汉族  | 1140 | 93.14  | 蒙古族 | 2  | 0.16   |
| 土家族 | 39   | 3.19   | 仡佬族 | 1  | 0.08   |
| 苗族  | 14   | 1.14   | 土族  | 1  | 0.08   |
| 侗族  | 7    | 0.57   | 布依族 | 1  | 0.08   |
| 瑶族  | 6    | 0.49   | 彝族  | 1  | 0.08   |
| 回族  | 5    | 0.41   | 朝鲜族 | 1  | 0.08   |
| 壮族  | 3    | 0.25   | 藏族  | 1  | 0.08   |
| 白族  | 2    | 0.16   |     |    |        |

## 二、毕业生初次毕业去向落实情况

### （一）毕业生毕业去向落实情况

#### 1. 初次毕业去向落实率

2021 届毕业生落实毕业去向人数为 1041 人，初次毕业去向落实率<sup>[2]</sup>为 85.05%，男生初次毕业去向落实率为 83.15%，女生初次毕业去向落实率为 86.64%（见图 1-3）。

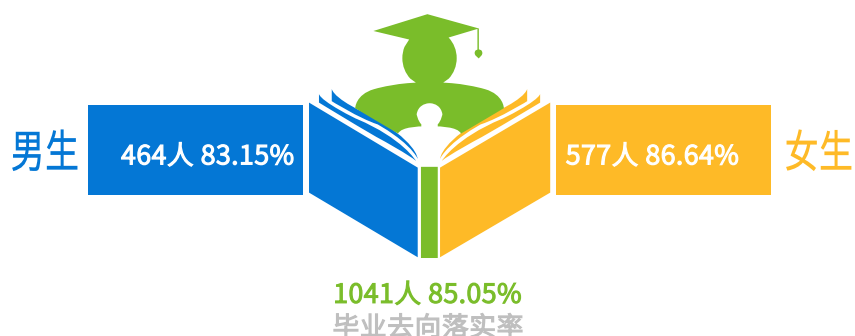


图 1-3 2021 届毕业生初次毕业去向落实率

[2] 计算初次落实率时，毕业去向落实情况包括传统就业、灵活就业、出国（境）、升学、自主创业及自由职业，统计时间截止 8 月 31 日，下同。

## 2. 各学科初次毕业去向落实率

2021 届毕业生 6 个学科中，经济学毕业生初次毕业去向落实率最高，落实毕业去向人数为 30 人，初次毕业去向落实率为 96.77%（见表 1-6）。

表 1-6 2021 届毕业生各学科初次毕业去落实率分布

| 学科大类 | 落实去向 | 未就业 | 落实率 (%) | 学科大类 | 落实去向 | 未就业 | 落实率 (%) |
|------|------|-----|---------|------|------|-----|---------|
| 经济学  | 30   | 1   | 96.77   | 文学   | 85   | 15  | 85.00   |
| 工学   | 299  | 34  | 89.79   | 医学   | 407  | 93  | 81.40   |
| 管理学  | 187  | 26  | 87.79   | 艺术学  | 33   | 14  | 70.21   |

## 3. 各专业初次毕业去向落实率

2021 届毕业生 16 个专业中，国际经济与贸易专业初次毕业去向落实率最高，落实毕业去向人数为 30，毕业去向落实率为 96.77%；其后依次是软件工程（94.90%）、土木工程（91.95%）（见表 1-7）。

表 1-7 2021 届毕业生各专业初次毕业去落实率分布

| 专业名称        | 落实去向        | 未就业        | 落实率 (%)      |
|-------------|-------------|------------|--------------|
| 国际经济与贸易     | 30          | 1          | 96.77        |
| 软件工程        | 93          | 5          | 94.90        |
| 土木工程        | 80          | 7          | 91.95        |
| 会计学         | 137         | 15         | 90.13        |
| 护理学         | 173         | 20         | 89.64        |
| 机械设计制造及其自动化 | 42          | 5          | 89.36        |
| 预防医学        | 36          | 6          | 85.71        |
| 英语          | 85          | 15         | 85.00        |
| 电子信息工程      | 22          | 4          | 84.62        |
| 药学          | 42          | 8          | 84.00        |
| 电气工程及其自动化   | 51          | 10         | 83.61        |
| 工商管理        | 50          | 11         | 81.97        |
| 麻醉学         | 96          | 25         | 79.34        |
| 道路桥梁与渡河工程   | 11          | 3          | 78.57        |
| 环境设计        | 33          | 14         | 70.21        |
| 医学检验技术      | 60          | 34         | 63.83        |
| <b>总计</b>   | <b>1041</b> | <b>183</b> | <b>85.05</b> |



### 4. 分性别初次毕业去向落实率

2021 届毕业生各专业分性别初次毕业去向落实率数据显示，在男生中，麻醉学、机械设计制造及其自动化、土木工程、会计学 4 个专业初次落实率在 90%以上，在女生中，土木工程、会计学、预防医学等 8 个专业初次落实率达到 100%（见表 1-8）。

表 1-8 2021 届毕业生各专业分性别初次毕业去向落实率分布

| 专业名称        | 男生落实率 (%) | 女生落实率 (%) |
|-------------|-----------|-----------|
| 国际经济与贸易     | 82.50     | 92.86     |
| 软件工程        | 71.43     | 59.32     |
| 土木工程        | 90.91     | 100.00    |
| 会计学         | 90.91     | 100.00    |
| 护理学         | 84.38     | 79.31     |
| 机械设计制造及其自动化 | 91.67     | 89.50     |
| 预防医学        | 88.64     | 100.00    |
| 英语          | 76.92     | 67.65     |
| 电子信息工程      | 83.33     | 100.00    |
| 药学          | 82.46     | 100.00    |
| 电气工程及其自动化   | 81.82     | 85.39     |
| 工商管理        | 70.00     | 93.33     |
| 麻醉学         | 94.44     | 100.00    |
| 道路桥梁与渡河工程   | 76.92     | 100.00    |
| 环境设计        | 71.43     | 100.00    |
| 医学检验技术      | 67.24     | 90.48     |
| 总计          | 83.15     | 86.64     |

### 5. 建档立卡毕业生初次毕业去向落实率

2021 届建档立卡贫困毕业生共有 94 人，初次毕业去向人数为 91 人，毕业去向落实率为 96.81%，其中有就业意愿的毕业生毕业去向落实率达到 100%。

## （二）毕业生毕业去向

2021 届毕业生分性别毕业去向数据显示，其他录用形式就业（496 人，占比 40.52%）、签就业协议形式就业（358 人，占比 29.25%）、国内升学（82 人，占比 6.70%）（见表 1-9）。

表 1-9 2021 届毕业生毕业去向分布

| 就业类别    | 毕业去向      | 人数  | 比例 (%) |
|---------|-----------|-----|--------|
| 协议和合同就业 | 签就业协议形式就业 | 358 | 29.25  |

| 就业类别 | 毕业去向        | 人数          | 比例 (%)        |
|------|-------------|-------------|---------------|
|      | 签劳动合同形式就业   | 80          | 6.54          |
|      | 应征义务兵       | 18          | 1.47          |
|      | <b>小计</b>   | <b>456</b>  | <b>37.25</b>  |
| 灵活就业 | 其他录用形式就业    | 496         | 40.52         |
|      | 自由职业        | 4           | 0.33          |
|      | <b>小计</b>   | <b>500</b>  | <b>40.85</b>  |
| 自主创业 | 自主创业        | 2           | 0.16          |
|      | <b>小计</b>   | <b>2</b>    | <b>0.16</b>   |
| 升学   | 研究生         | 82          | 6.70          |
|      | 出国、出境       | 1           | 0.08          |
|      | <b>小计</b>   | <b>83</b>   | <b>6.78</b>   |
| 暂不就业 | 求职中         | 81          | 6.62          |
|      | 不就业拟升学      | 58          | 4.74          |
|      | 拟参加公招考试     | 35          | 2.86          |
|      | 暂不就业(无就业意愿) | 7           | 0.57          |
|      | 签约中         | 2           | 0.16          |
|      | <b>小计</b>   | <b>183</b>  | <b>14.95</b>  |
|      | <b>总计</b>   | <b>1224</b> | <b>100.00</b> |

### (三) 毕业生国内升学情况

#### 1. 各专业国内升学情况

2021 届毕业生国内升学人数为 82 人，国内升学率<sup>[3]</sup>为 6.70%。升学专业共有 13 个专业，其中升学率最高的专业是预防医学，升学率为 33.33%，其后依次是麻醉学（19.83%）、医学检验技术（10.64%）（见表 1-10）。

表 1-10 2021 届毕业生各专业国内升学率分布

| 专业名称        | 升学 | 总人数 | 升学率 (%) |
|-------------|----|-----|---------|
| 预防医学        | 14 | 42  | 33.33   |
| 麻醉学         | 24 | 121 | 19.83   |
| 医学检验技术      | 10 | 94  | 10.64   |
| 电气工程及其自动化   | 4  | 61  | 6.56    |
| 机械设计制造及其自动化 | 3  | 47  | 6.38    |
| 药学          | 3  | 50  | 6.00    |
| 英语          | 5  | 100 | 5.00    |
| 土木工程        | 4  | 87  | 4.60    |
| 软件工程        | 4  | 98  | 4.08    |

[3] 毕业生国内升学率=（毕业生国内升学人数/毕业生总人数）\*100。

| 专业名称      | 升学        | 总人数         | 升学率 (%)     |
|-----------|-----------|-------------|-------------|
| 电子信息工程    | 1         | 26          | 3.85        |
| 会计学       | 5         | 152         | 3.29        |
| 环境设计      | 1         | 47          | 2.13        |
| 护理学       | 4         | 193         | 2.07        |
| 工商管理      |           | 61          | 0.00        |
| 国际经济与贸易   |           | 31          | 0.00        |
| 道路桥梁与渡河工程 |           | 14          | 0.00        |
| <b>总计</b> | <b>82</b> | <b>1224</b> | <b>6.70</b> |

## 2. 升学高校层次

2021 届毕业生国内升学高校情况数据显示，升入南华大学的毕业生人数有 48 人，占比 58.54%；双一流高校升学人数有 1 人，占比 1.22%；一流学科建设高校升学人数有 8 人，占比 9.76%（见图 1-4）。

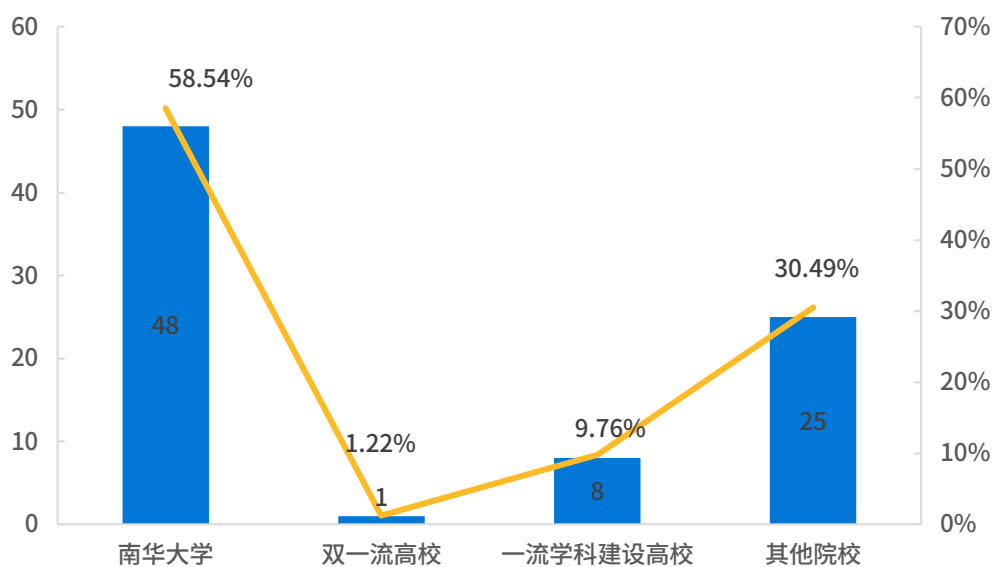


图 1-4 2021 届毕业生国内升学高校情况

### 三、毕业生就业流向

针对已落实就业单位（不含升学、出国出境、待就业）的 958 名 2021 届毕业生进行就业流向分析。

#### （一）就业单位性质

2021 届毕业生就业单位的性质类型主要为其他企业<sup>[4]</sup>，有 580 人，占比 60.54%；其后依次是医疗卫生单位（196 人，占比 20.46%），国有企业（72 人，占比 7.52%）（见图 1-5）。

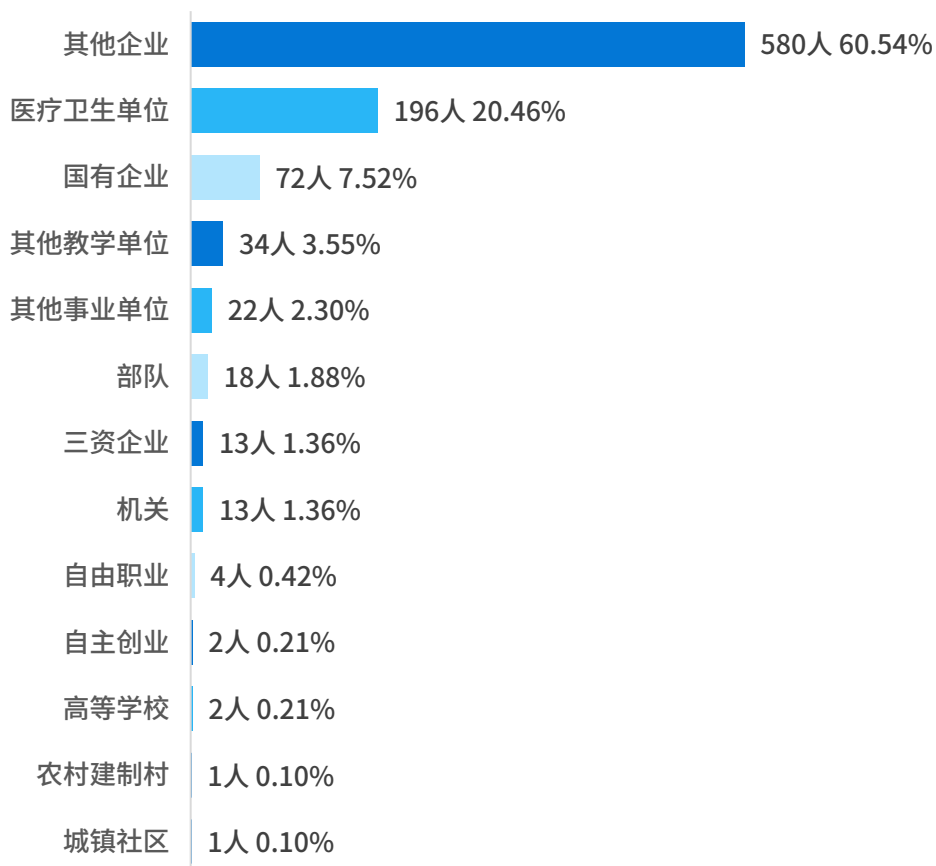


图 1-5 2021 届毕业生就业单位性质分布

[4] 其他企业为民（私）营企业、中小微企业等，下同。

## （二）就业单位行业

2021 届毕业生就业单位排位前三的行业分别是卫生和社会工作（225 人，占比 23.49%）、制造业（148 人，占比 15.45%）、建筑业（101 人，占比 10.54%）（见图 1-6）。

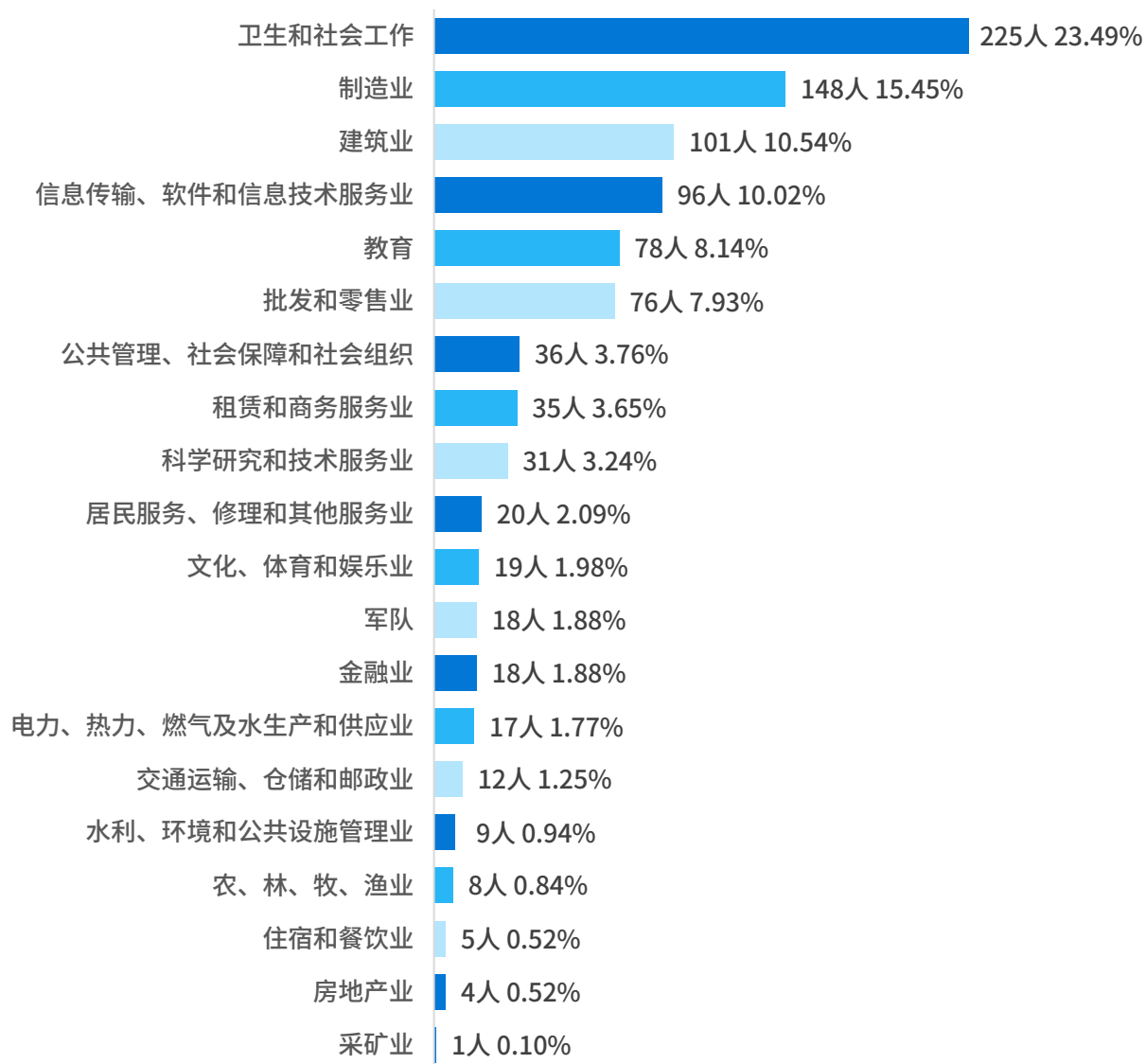


图 1-6 2021 届毕业生就业单位行业分布

### （三）就业工作职业类别

2021 届毕业生工作职业类别前三的类型是：卫生专业技术人员（232 人，占比 24.22%）、工程技术人员（125 人，占比 13.05%）、其他专业技术人员（113 人，占比 11.80%）（见图 1-7）。

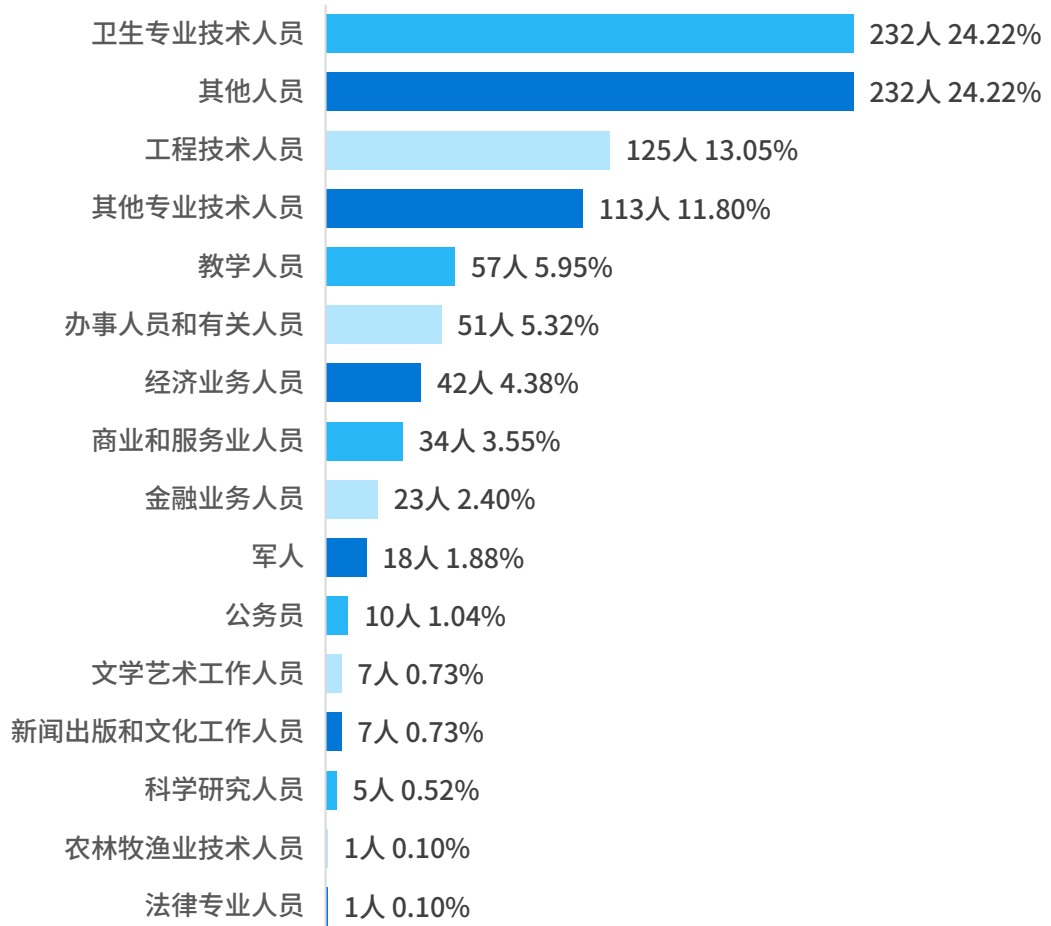


图 1-7 2021 届毕业生就业工作职业类别分布

## （四）就业地域

### 1. 省内外地区流向

2021 届毕业生在湖南省内落实毕业去向人数为 563 人，占比 58.77%；省外落实毕业去向人数为 395 人，占比 41.23%；其中广东省（256 人，占比 26.72%）（见图 1-8）。

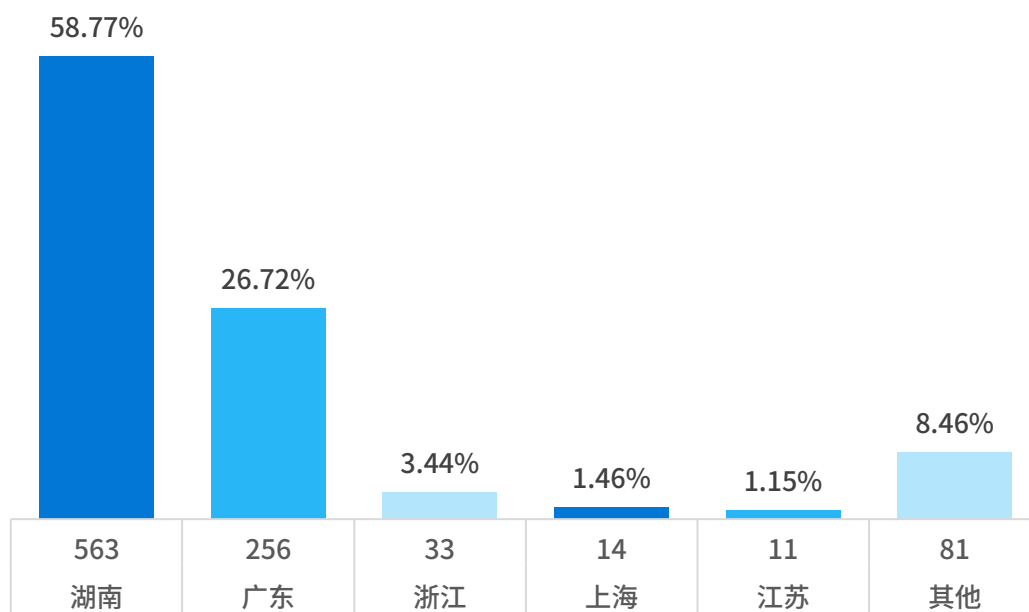


图 1-8 2021 届毕业生省内外地区分布

### 2. 区域流向

2021 届毕业生就业流向主要分布在泛珠江三角洲地区，落实毕业去向人数为 828 人，占比 86.43%；其后是泛长江三角洲地区（69 人，占比 7.20%）（见表 1-11）。

表 1-11 2021 届毕业生区域流向分布

| 区域     | 省份  | 人数 | 比例 (%) |
|--------|-----|----|--------|
| 东北地区   | 吉林  | 3  | 0.31   |
|        | 辽宁  | 1  | 0.10   |
| 小计     |     | 4  | 0.42   |
| 中部地区   | 河南  | 7  | 0.73   |
|        | 湖北  | 7  | 0.73   |
| 小计     |     | 14 | 1.46   |
| 泛渤海湾地区 | 内蒙古 | 1  | 0.10   |
|        | 北京  | 6  | 0.63   |
|        | 天津  | 5  | 0.52   |
|        | 山东  | 1  | 0.10   |

| 区域        | 省份 | 人数         | 比例 (%)        |
|-----------|----|------------|---------------|
|           | 河北 | 2          | 0.21          |
| <b>小计</b> |    | <b>15</b>  | <b>1.57</b>   |
| 泛珠江三角洲地区  | 广东 | 256        | 26.72         |
|           | 广西 | 4          | 0.42          |
|           | 海南 | 1          | 0.10          |
|           | 湖南 | 563        | 58.77         |
|           | 福建 | 4          | 0.42          |
| <b>小计</b> |    | <b>828</b> | <b>86.43</b>  |
| 泛长江三角洲地区  | 上海 | 14         | 1.46          |
|           | 安徽 | 5          | 0.52          |
|           | 江苏 | 11         | 1.15          |
|           | 江西 | 6          | 0.63          |
|           | 浙江 | 33         | 3.44          |
| <b>小计</b> |    | <b>69</b>  | <b>7.20</b>   |
| 西北地区      | 宁夏 | 2          | 0.21          |
|           | 新疆 | 4          | 0.42          |
|           | 甘肃 | 2          | 0.21          |
|           | 陕西 | 3          | 0.31          |
|           | 青海 | 2          | 0.21          |
| <b>小计</b> |    | <b>13</b>  | <b>1.36</b>   |
| 西南地区      | 云南 | 2          | 0.21          |
|           | 四川 | 7          | 0.73          |
|           | 贵州 | 3          | 0.31          |
|           | 重庆 | 3          | 0.31          |
| <b>小计</b> |    | <b>15</b>  | <b>1.57</b>   |
| <b>总计</b> |    | <b>958</b> | <b>100.00</b> |



### 3. 城市流向

#### (1) 主要城市流向

2021 届毕业生在以下 12 个城市就业的人数在 20 人以上，占比 76.68%，吸纳毕业生人数最多的城市分别是长沙、衡阳、深圳、广州等城市。具体落实毕业去向人数分布如下（见表 1-12）。

表 1-12 2021 届毕业生主要城市流向分布

| 就业城市   | 人数  | 比例 (%) | 就业城市   | 人数 | 比例 (%) |
|--------|-----|--------|--------|----|--------|
| 湖南省长沙市 | 169 | 17.64  | 湖南省邵阳市 | 29 | 3.03   |
| 湖南省衡阳市 | 151 | 15.76  | 湖南省株洲市 | 25 | 2.61   |
| 广东省深圳市 | 133 | 13.88  | 湖南省永州市 | 25 | 2.61   |
| 广东省广州市 | 56  | 5.85   | 湖南省怀化市 | 24 | 2.51   |
| 湖南省岳阳市 | 35  | 3.65   | 湖南省郴州市 | 24 | 2.51   |
| 湖南省常德市 | 33  | 3.44   | 广东省东莞市 | 21 | 2.19   |

#### (2) 省内城市流向

2021 届毕业生在长沙市落实毕业去向人数为 169 人，占比 30.02%；其后依次是衡阳市（151 人，占比 26.82%）、岳阳市（35 人，占比 6.22%）（见表 1-13）。

表 1-13 2021 届毕业生省内城市流向分布

| 就业城市 | 人数  | 比例 (%) | 就业城市       | 人数 | 比例 (%) |
|------|-----|--------|------------|----|--------|
| 长沙市  | 169 | 30.02  | 怀化市        | 24 | 4.26   |
| 衡阳市  | 151 | 26.82  | 郴州市        | 24 | 4.26   |
| 岳阳市  | 35  | 6.22   | 益阳市        | 16 | 2.84   |
| 常德市  | 33  | 5.86   | 湘潭市        | 12 | 2.13   |
| 邵阳市  | 29  | 5.15   | 张家界市       | 9  | 1.60   |
| 株洲市  | 25  | 4.44   | 娄底市        | 8  | 1.42   |
| 永州市  | 25  | 4.44   | 湘西土家族苗族自治州 | 3  | 0.53   |

### (3) 重点城市流向

2021 届毕业生在重点城市落实毕业去向人数为 436 人，占比 45.51%。其中一线城市落实毕业去向人数为 209 人，占比 21.82%；新一线城市落实毕业去向人数为 227 人，占比 23.70%（见表 1-14）。

表 1-14 2021 届毕业生重点城市流向分布

| 城市层级      | 就业城市      | 人数         | 比例 (%)       |              |
|-----------|-----------|------------|--------------|--------------|
| 一线城市      | 广东省深圳市    | 133        | 13.88        |              |
|           | 广东省广州市    | 56         | 5.85         |              |
|           | 上海市       | 14         | 1.46         |              |
|           | 北京市       | 6          | 0.63         |              |
| <b>小计</b> |           | <b>209</b> | <b>21.82</b> |              |
| 新一线城市     | 湖南省长沙市    | 169        | 17.64        |              |
|           | 广东省东莞市    | 21         | 2.19         |              |
|           | 浙江省杭州市    | 13         | 1.36         |              |
|           | 天津市       | 5          | 0.52         |              |
|           | 四川省成都市    | 3          | 0.31         |              |
|           | 安徽省合肥市    | 3          | 0.31         |              |
|           | 江苏省南京市    | 3          | 0.31         |              |
|           | 湖北省武汉市    | 3          | 0.31         |              |
|           | 重庆市       | 3          | 0.31         |              |
|           | 江苏省苏州市    | 2          | 0.21         |              |
|           | 河南省郑州市    | 2          | 0.21         |              |
|           | <b>小计</b> |            | <b>227</b>   | <b>23.70</b> |
|           | <b>总计</b> |            | <b>436</b>   | <b>45.51</b> |

### 4. 回生源地情况

2021 届毕业生回生源地落实去向数据显示，61.27%的毕业生选择回生源地，其中福建、宁夏、山东皆为 100%；省内生源在本省落实毕业去向人数 527 人，回生源地就业比例为 66.54%（见表 1-15）。

表 1-15 2021 届毕业生回生源地落实去向情况

| 生源地 | 回生源地 | 生源人数 | 比例 (%) | 生源地 | 回生源地 | 生源人数 | 比例 (%) |
|-----|------|------|--------|-----|------|------|--------|
| 福建  | 3    | 3    | 100.00 | 安徽  | 2    | 6    | 33.33  |
| 宁夏  | 2    | 2    | 100.00 | 河北  | 2    | 6    | 33.33  |
| 山东  | 1    | 1    | 100.00 | 重庆  | 2    | 6    | 33.33  |
| 湖南  | 527  | 792  | 66.54  | 甘肃  | 1    | 3    | 33.33  |
| 广东  | 7    | 11   | 63.64  | 辽宁  | 1    | 3    | 33.33  |
| 四川  | 6    | 10   | 60.00  | 吉林  | 2    | 7    | 28.57  |

| 生源地       | 回生源地       | 生源人数       | 比例 (%)       | 生源地 | 回生源地 | 生源人数 | 比例 (%) |
|-----------|------------|------------|--------------|-----|------|------|--------|
| 浙江        | 7          | 13         | 53.85        | 江西  | 3    | 13   | 23.08  |
| 陕西        | 2          | 4          | 50.00        | 广西  | 1    | 7    | 14.29  |
| 云南        | 1          | 2          | 50.00        | 贵州  | 1    | 7    | 14.29  |
| 新疆        | 3          | 7          | 42.86        | 内蒙古 | 1    | 8    | 12.50  |
| 青海        | 2          | 5          | 40.00        | 黑龙江 |      | 5    | 0.00   |
| 湖北        | 3          | 8          | 37.50        | 海南  |      | 4    | 0.00   |
| 江苏        | 4          | 12         | 33.33        | 天津  |      | 2    | 0.00   |
| 河南        | 3          | 9          | 33.33        | 山西  |      | 2    | 0.00   |
| <b>总计</b> | <b>587</b> | <b>958</b> | <b>61.27</b> |     |      |      |        |

### 5. 城市类型流向

2021 届毕业生在地级市落实毕业去向人数为 471 人，占比 70.30%；在省会城市落实毕业去向人数为 172 人，占比 25.67%（见图 1-9）。

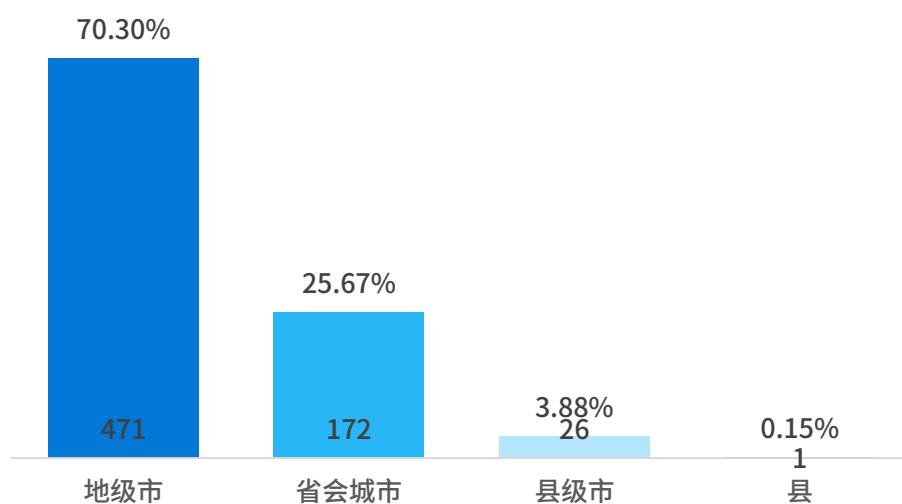


图 1-9 2021 届毕业生城市类型流向分布

## 6. 国家战略导向就业流向

2021 届毕业生在长江经济带落实毕业去向人数为 654 人，占比 68.27%；在一带一路沿线落实毕业去向人数为 335 人，占比 34.97%（见图 1-10）。

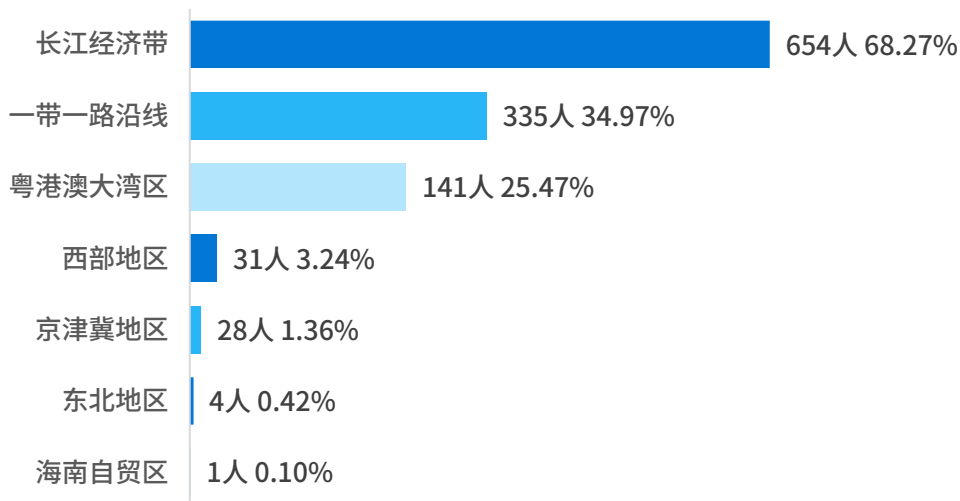


图 1-10 2021 届毕业生国家战略导向就业流向分布

### （五）名企就业情况

2021 届毕业生在世界 500 强落实毕业去向人数为 32 人，占比 3.34%；国内 500 强落实毕业去向人数为 49 人，占比 5.11%（见图 1-11）。

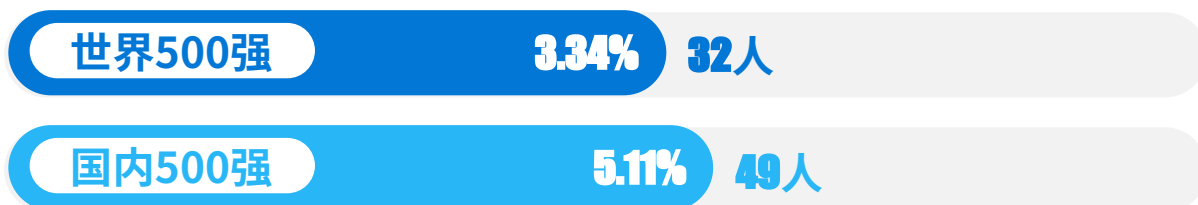


图 1-11 2021 届毕业生名企就业情况

## 第二部分 毕业生就业相关分析

### 一、毕业生就业质量

#### (一) 就业满意度

2021 届毕业生就业满意度为 77.85%，满意度较高（见图 2-1）。

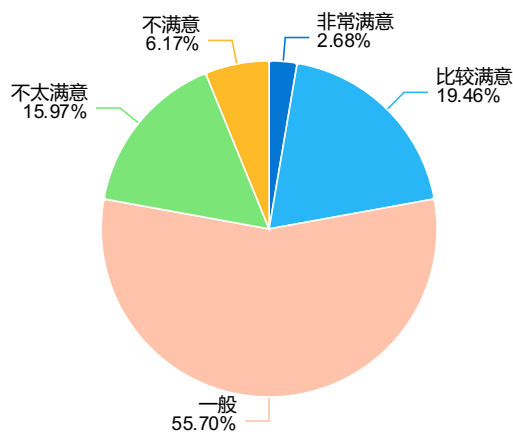


图 2-1 2021 届毕业生就业状况满意度

#### (二) 毕业生薪酬福利

##### 1. 薪酬结构

2021 届毕业生中，33.17%的毕业生实际月薪在 5000 元以上；月薪在 4001-5000 元区间的毕业生所占比例较大，占比达到 30.33%，月平均薪酬为 4815 元（见图 2-2）。

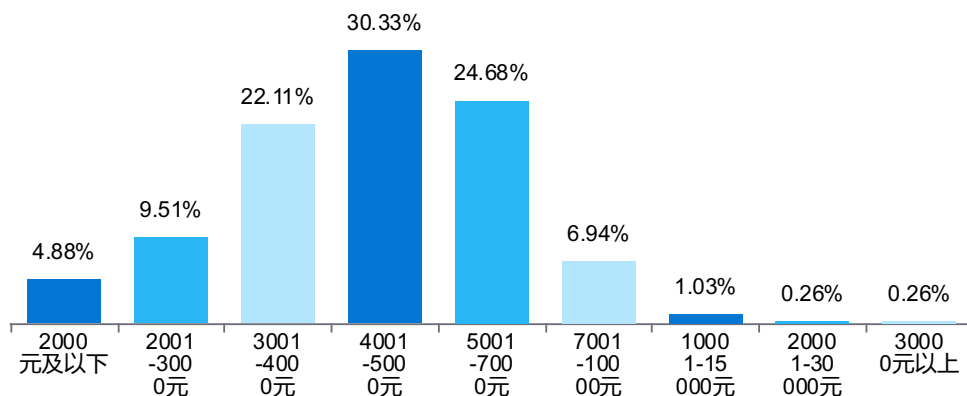


图 2-2 2021 届毕业生薪酬区间分布

## 2. 薪酬满意度

2021 届毕业生薪酬满意度为 69.15%，其中“非常满意”薪酬水平的毕业生占比 1.80%，“比较满意”占比 11.57%（见图 2-3）。

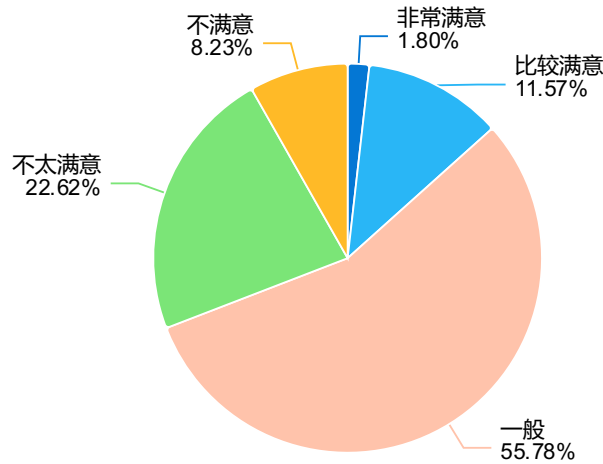


图 2-3 2021 届毕业生薪酬满意度

## 3. 福利保障

2021 届毕业生中，93.31%的毕业生所在单位都提供了基本社会保障，其中有 15.68%的毕业生所在企业“提供五险一金外，还提供其他保障和补贴（如企业年金）”（见图 2-4）。

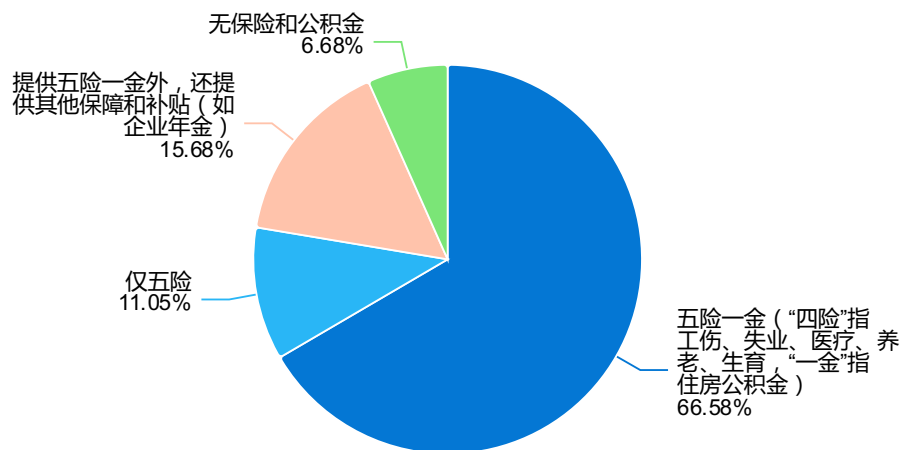


图 2-4 2021 届毕业生就业单位提供社会保障情况

### （三）就业适配性

#### 1. 工作岗位与专业相关度

2021 届毕业生工作岗位与专业相关度为 76.87%，其中 31.88%的毕业生表示工作岗位与专业“非常相关”（见图 2-5）。

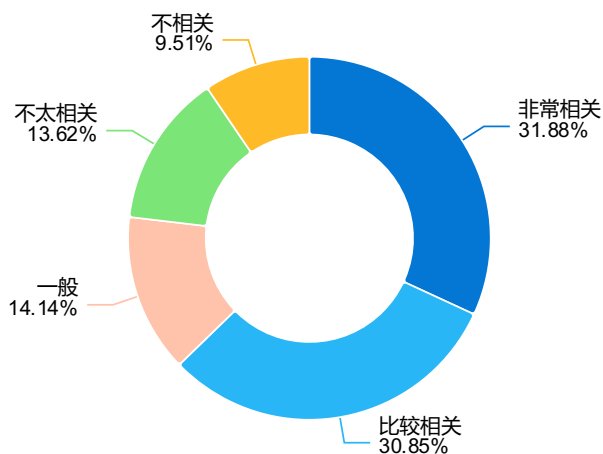


图 2-5 2021 届毕业生工作岗位与专业相关度

#### 2. 工作岗位与专业不相关原因

2021 届毕业生从事专业不相关工作的主要原因分别是“迫于现实先就业再择业”（25.56%），“对本专业工作无兴趣”（22.22%）（见图 2-6）。

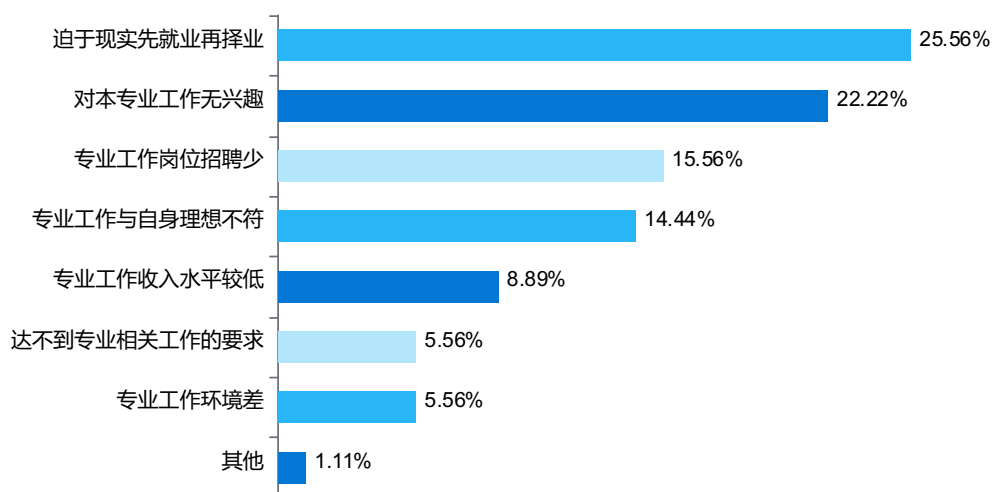


图 2-6 2021 届毕业生从事专业不相关工作的原因分布

### 3. 职业期待吻合度

2021 届毕业生职业期待吻合度为 88.17%，其中“非常匹配”占比 7.20% (见图 2-7)。

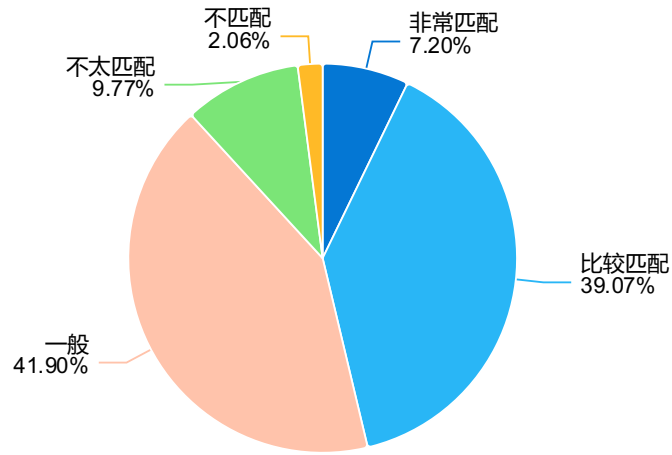


图 2-7 2021 届毕业生职业期待吻合度

## (四) 工作稳定性

### 1. 工作稳定度

2021 届毕业生工作稳定度为 92.30%，认为所在单位就业“非常稳定”占比 12.60%， “比较稳定”占比 48.59% (见图 2-8)。

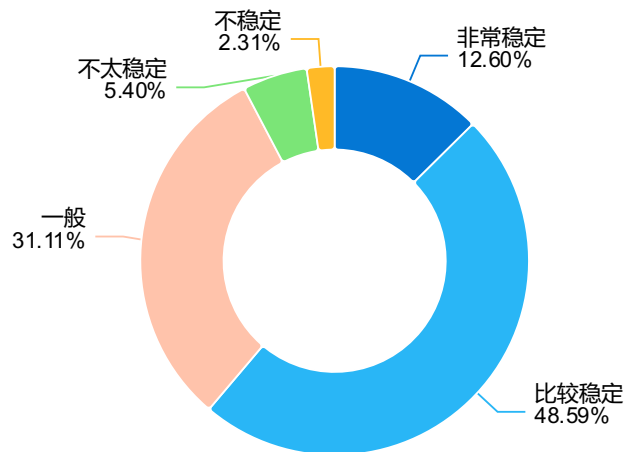


图 2-8 2021 届毕业生工作稳定性



## 2. 工作压力

2021 届毕业生认为在所在岗位工作有压力的比例为 92.29%，其中工作压力“非常大”占比 8.23%（见图 2-9）。

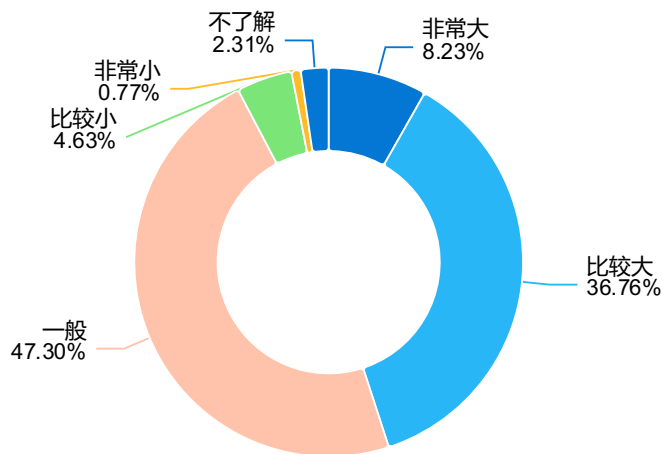


图 2-9 2021 届毕业生工作压力

## 3. 工作变动情况

2021 届毕业生毕业后更换工作单位的比例为 11.57%，其中有换新工作单位且没有从事原单位的岗位工作占比 7.97%（见图 2-10）。

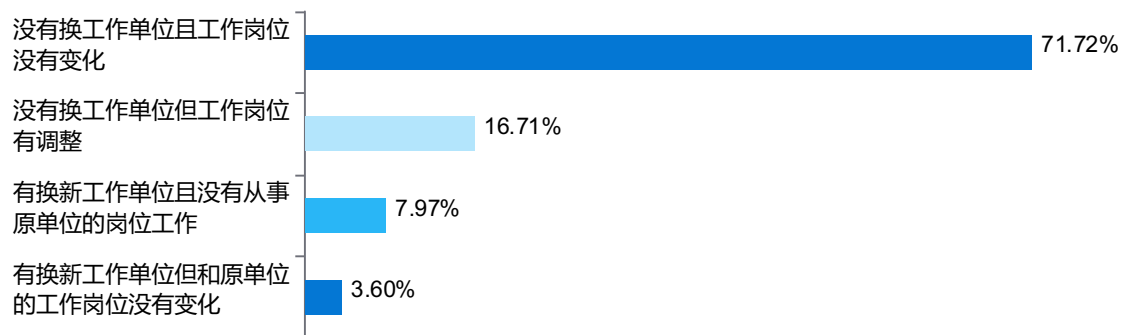


图 2-10 2021 届毕业生工作变动情况

#### 4. 工作变动原因

2021 届毕业生工作变动的最主要原因是“发展空间不大”，占比为 20.00%；其次是“工作压力大”（17.78%）（见图 2-11）。

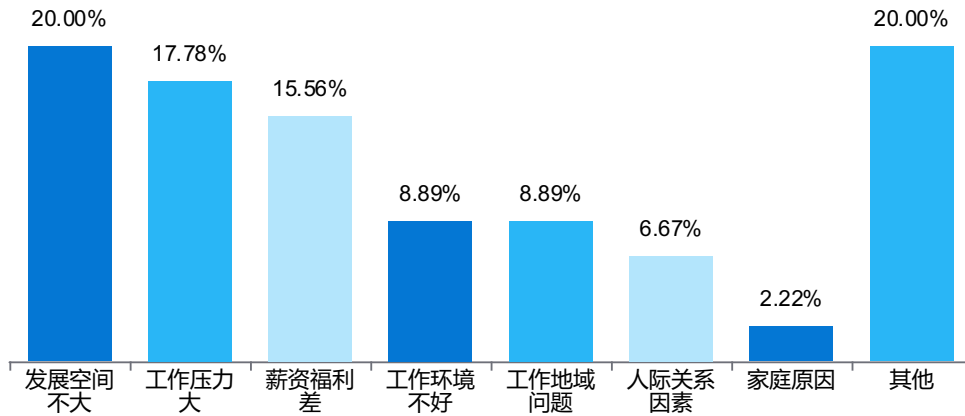


图 2-11 2021 届毕业生工作变动原因分布

### （五）就业发展

#### 1. 晋升空间

2021 届毕业生对所在单位晋升空间满意度为 90.23%，其中“非常满意”占比 5.14%，“比较满意”占比 30.59%（见图 2-12）。

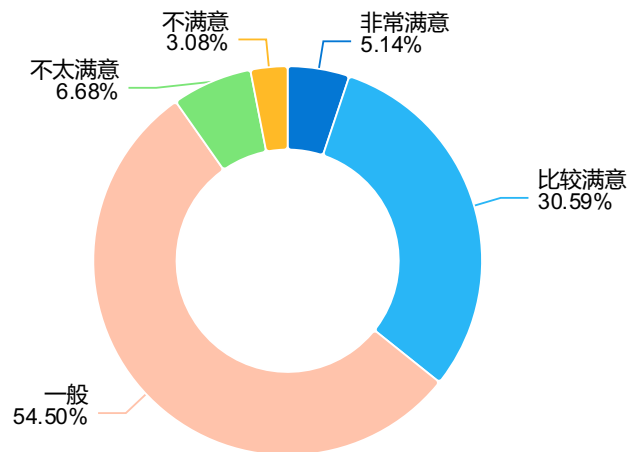


图 2-12 2021 届毕业生晋升空间满意度

### 2. 职业培训

2021 届毕业生对所在单位职业培训满意度为 90.50%，其中“非常满意”占比 7.46%，“比较满意”占比 38.82%（见图 2-13）。

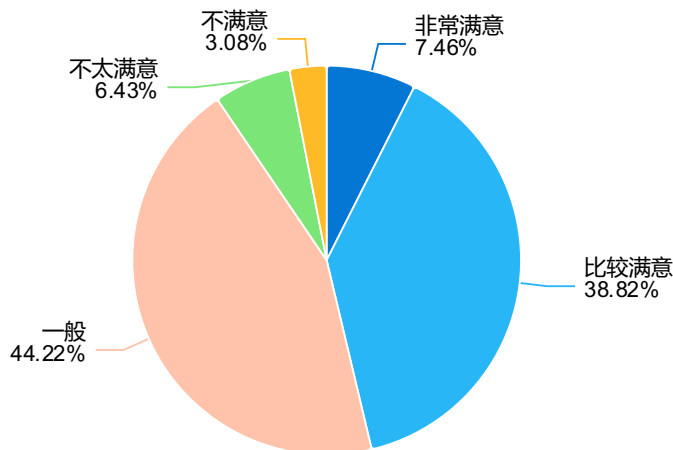


图 2-13 2021 届毕业生就业单位职业培训满意度

## （六）就业质量指数

### 1. 指标体系

毕业生就业质量指数评价主要选取毕业去向落实率、收入水平、专业相关度、就业满意度、就业保持率 5 个反映毕业生就业质量的指标，构建就业质量指数。

（1）毕业去向落实率。毕业去向落实率的计算公式为：毕业去向落实率=已落实去向毕业生人数/毕业生总人数\*100%。其中计入毕业生已落实毕业去向的类型包括传统就业、灵活就业、出国（境）、升学、自主创业及自由职业，统计时间截止 8 月 31 日。

（2）月收入。月收入是指毕业生在参加调查时每月平均的工资、奖金、业绩提成、现金福利补贴等所有折现收入。

（3）专业相关度。毕业生签约的工作岗位与个人所学专业的匹配程度，毕业生对调查题目的回答从“不相关”到“非常相关”共分为 5 个等级，分别赋值 1-5 分。

（4）就业满意度。毕业生对所签就业单位的总体满意度，毕业生对调查题目的回答从“很不满意”到“非常满意”共分为 5 个等级，分别赋值 1-5 分。

(5) 就业保持率。就业保持率主要是指参加调查时毕业生没有更换工作，仍然保持就业岗位、没有离职的比例。

## 2. 指标权重

就业质量指数评价指标的权重设计采用层次分析法与德尔菲法进行测算。就业指数计算公式=落实率\*0.3+月收入\*0.3+专业相关度\*0.16+就业满意度\*0.16+就业保持\*0.08，其中各项指标数值为该指标与全省平均的比值，反映各专业<sup>[5]</sup>在全省的相对水平。

## 3. 毕业生就业质量指数

我院毕业生就业质量指数为 101.12，总体水平高于全省平均水平，其中 5 个专业高于全省平均水平，软件工程就业质量指数最高。

表 2-1 2021 届毕业生就业质量指数

| 专业名称        | 落实率   | 薪酬福利 | 专业相关度  | 就业满意度  | 就业保持率  | 就业质量指数 |
|-------------|-------|------|--------|--------|--------|--------|
| 软件工程        | 94.90 | 7565 | 73.91  | 83.72  | 91.30  | 122.17 |
| 机械设计制造及其自动化 | 89.36 | 5981 | 76.92  | 85.29  | 88.46  | 111.26 |
| 土木工程        | 91.95 | 5579 | 78.95  | 84.00  | 100.00 | 111.07 |
| 国际经济与贸易     | 96.77 | 5361 | 66.67  | 80.00  | 83.33  | 105.96 |
| 道路桥梁与渡河工程   | 78.57 | 4100 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 105.57 |
| 护理学         | 89.64 | 4390 | 94.52  | 74.81  | 93.15  | 104.07 |
| 药学          | 84.00 | 4156 | 87.50  | 73.68  | 93.75  | 98.92  |
| 英语          | 85.00 | 4530 | 78.79  | 79.69  | 75.76  | 98.85  |
| 预防医学        | 85.71 | 3813 | 87.50  | 82.05  | 87.50  | 98.40  |
| 会计学         | 90.13 | 4319 | 68.09  | 82.72  | 82.98  | 98.13  |
| 电气工程及其自动化   | 83.61 | 5077 | 53.85  | 76.92  | 92.31  | 97.07  |
| 麻醉学         | 79.34 | 3750 | 85.71  | 81.67  | 100.00 | 96.66  |
| 电子信息工程      | 84.62 | 5346 | 30.77  | 80.00  | 84.62  | 93.49  |
| 环境设计        | 70.21 | 4800 | 50.00  | 85.00  | 80.00  | 90.28  |
| 工商管理        | 81.97 | 4864 | 45.45  | 67.50  | 81.82  | 90.27  |
| 医学检验技术      | 63.83 | 3383 | 96.67  | 63.86  | 83.33  | 86.44  |
| 总计          | 85.05 | 4815 | 76.87  | 77.85  | 88.43  | 101.12 |

[5] 样本量小于 5 人的专业没有显示，下同。

## 二、继续深造情况

### （一）境内升学原因

2021 届境内升学的毕业生选择继续深造原因调研数据显示，毕业生选择境内升学的最主要的原因是“提升学历层次”（47.11%）、“增加择业资本，提升就业竞争力”（19.01%）（见图 2-29）。

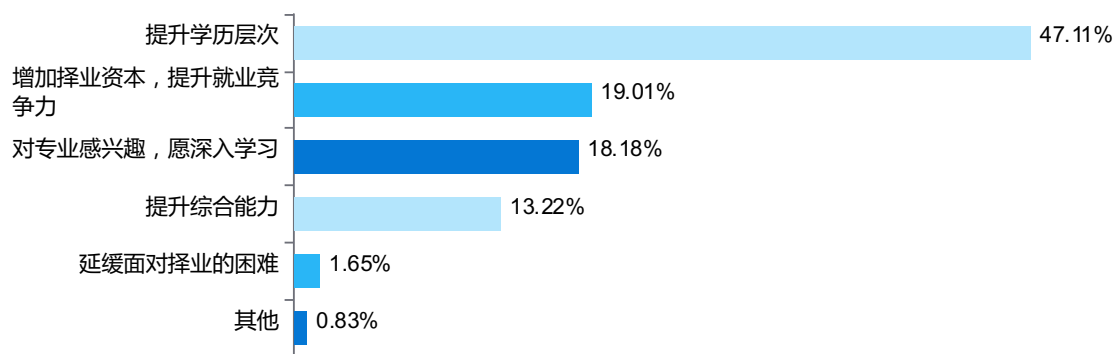


图 2-14 2021 届境内升学的毕业生选择升学原因分布

### （二）境内升学专业相关度

2021 届毕业生境内升学相关度数据显示，本届毕业生的境内升学相关度为 85.95%，其中“非常一致”占比 57.85%（见图 2-30）。

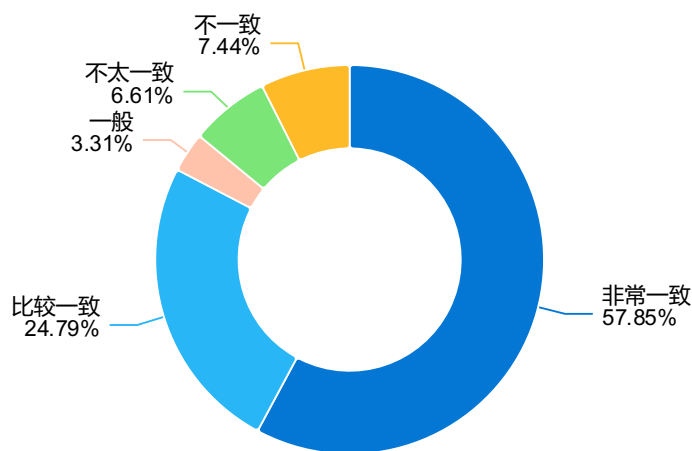


图 2-15 2021 届毕业生境内升学专业相关度

### 三、毕业生自主创业情况

#### （一）自主创业原因

2021 届毕业生自主创业原因调研数据显示，毕业生自主创业的主要原因是“实现个人理想及价值”（100%）（见图 2-16）。



图 2-16 2021 届毕业生自主创业原因分布

#### （二）自主创业专业相关度

2021 届毕业生自主创业专业相关度调研数据显示，本届毕业生自主创业专业相关度为 100%，其中 33.33%的毕业生表示工作岗位与专业“非常相关”（见图 2-17）。

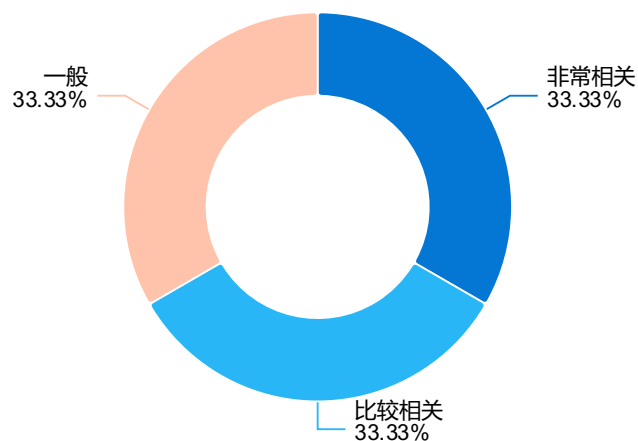


图 2-17 2021 届毕业生自主创业专业相关度

### （三）自主创业前期准备

2021 届毕业生自主创业前期准备调研数据显示，毕业生主要选择“研读创业书籍”（66.67%）（见图 2-18）。

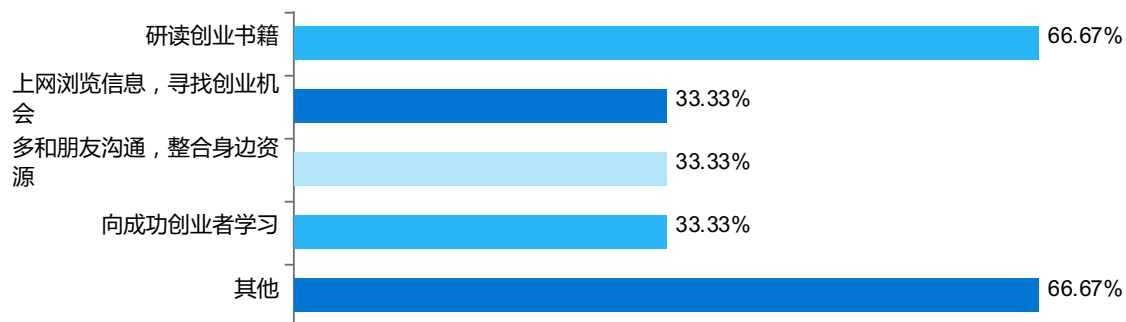


图 2-18 2021 届毕业生自主创业前期准备情况

### （四）自主创业过程中遇到的困难

2021 届毕业生自主创业遇到的困难调研数据显示，毕业生自主创业的难点集中在“社会关系缺乏”（66.67%）（见图 2-19）。

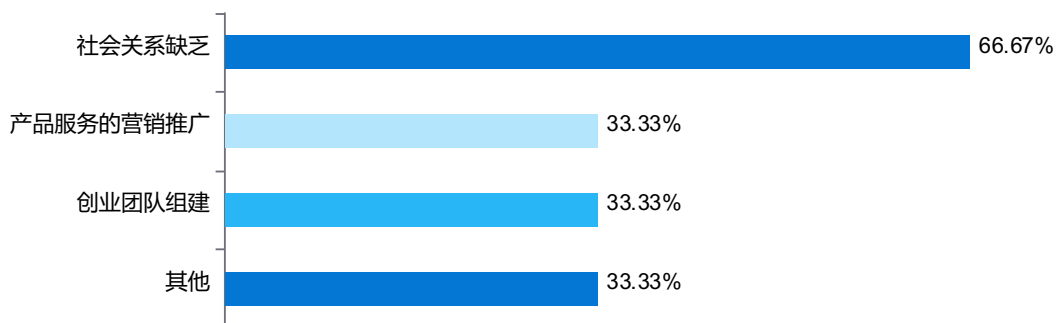


图 2-19 2021 届毕业生自主创业遇到的困难分布

### （五）自主创业能力需求

2021 届毕业生自主创业需要具备的能力调研数据显示，毕业生认为自主创业需要的能力集中在“沟通协调与处理社会关系能力”（66.67%）（见图 2-20）。

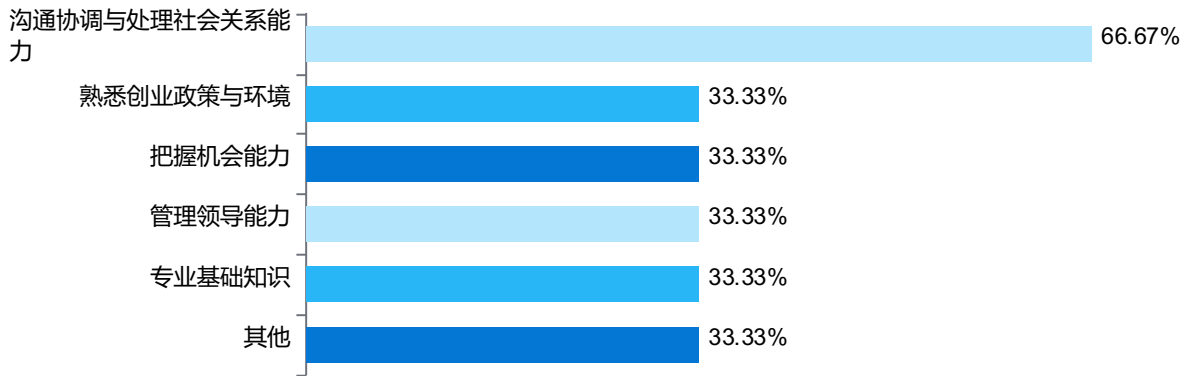


图 2-20 2021 届毕业生自主创业需要具备的能力分布

### （六）自主创业服务需求

2021 届毕业生自主创业服务需求调研数据显示，毕业生自主创业希望加强的相关服务主要集中在“创新创业大赛”（66.67%）、“创业项目孵化（如创业基地、孵化园等）”（66.67%）（见图 2-21）。

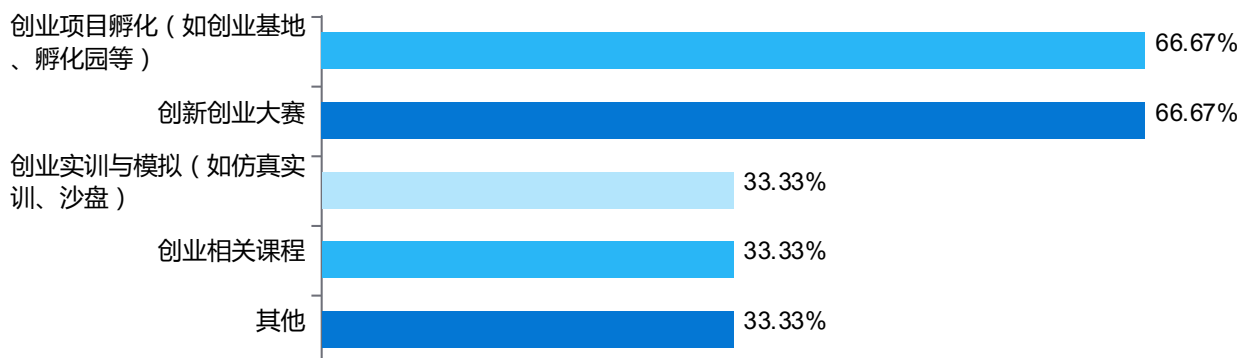


图 2-21 2021 届毕业生自主创业服务需求分布



## 第三部分 毕业生求职行为分析

### 一、毕业生求职准备

2021 届毕业生为就业做的主要准备工作是“通过兼职或实习获取工作经验”，占比为 60.69%；其后依次是“努力学好专业知识”（42.29%）、“积极参加校内、外各种活动”（37.98%）（见图 3-1）。

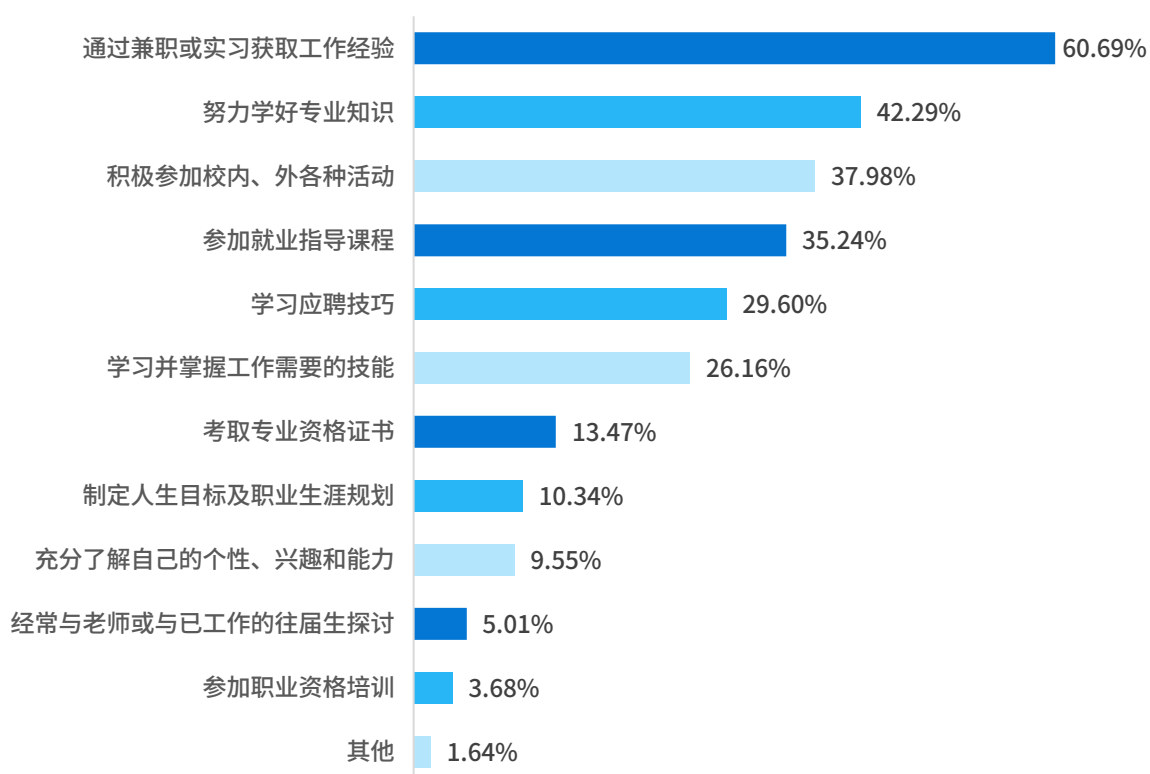


图 3-1 2021 届毕业生就业准备

## 二、已落实毕业去向毕业生求职行为

### （一）求职途径

2021 届已落实毕业去向的毕业生获得工作的主要途径是“校园招聘会/双选会”，占比为 46.27%；其后依次是“各类招聘网站”（21.59%）、“家庭亲友推荐”（9.51%）（见图 3-2）。

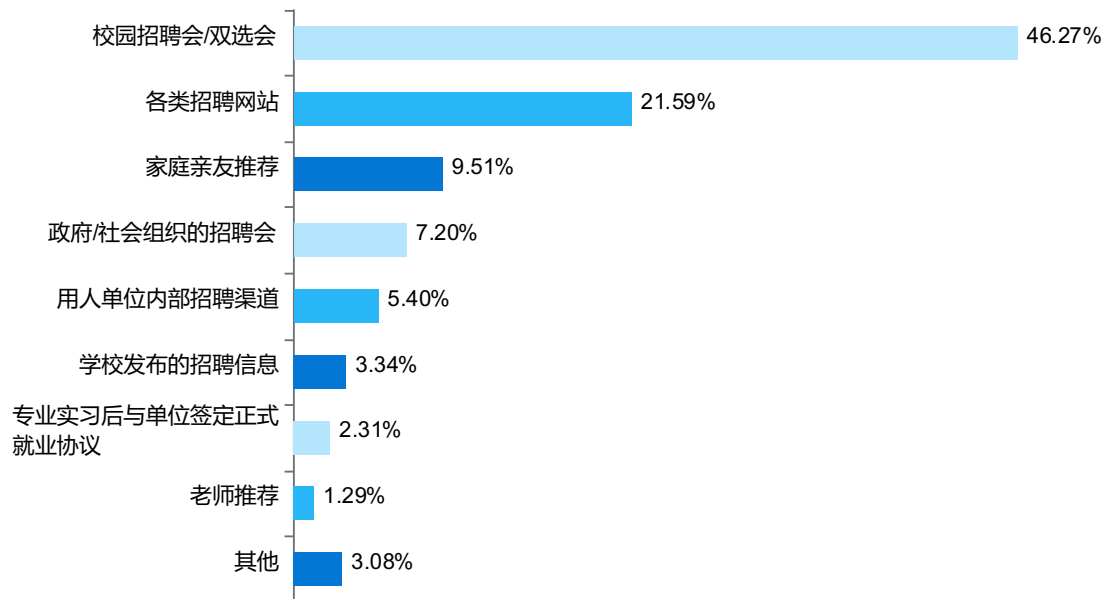


图 3-2 2021 届已落实毕业去向的毕业生求职途径分布

## （二）求职时间

2021 届已落实毕业去向的毕业生中，44.47%的毕业生从求职准备到成功就业的时间为“1个月以内”；其次是“1-3个月”，占比37.02%（见图3-3）。

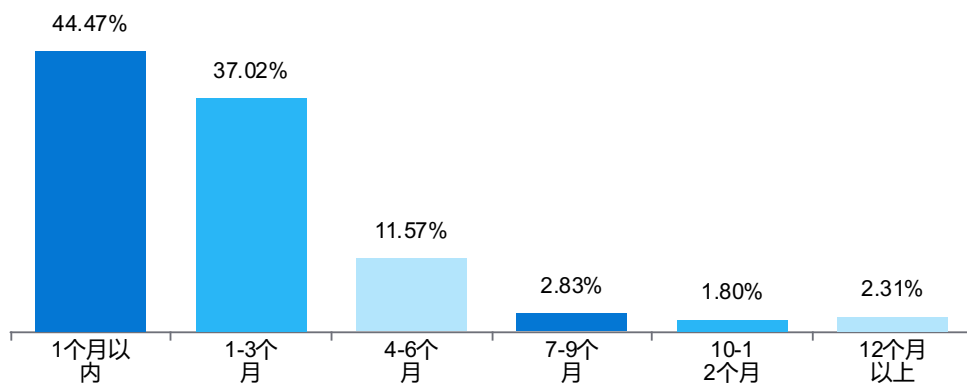


图 3-3 2021 届已落实毕业去向的毕业生求职时间分布

## （三）求职花销

2021 届已落实毕业去向的毕业生求职平均花费主要集中在 200 元以下，占比 28.79%；其次是“2000 元以上”，占比 15.94%（见图 3-4）。

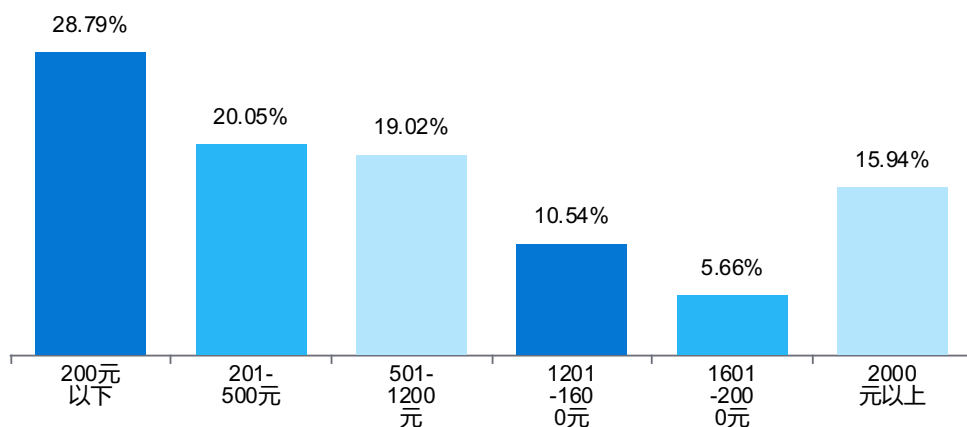


图 3-4 2021 届已落实毕业去向的毕业生求职成本分布

#### （四）OFFER 数量

2021 届已落实毕业去向的毕业生获得 OFFER 数量主要集中在“2 个”，占比 27.51%；其次是“3 个”，占比 26.22%（见图 3-5）。

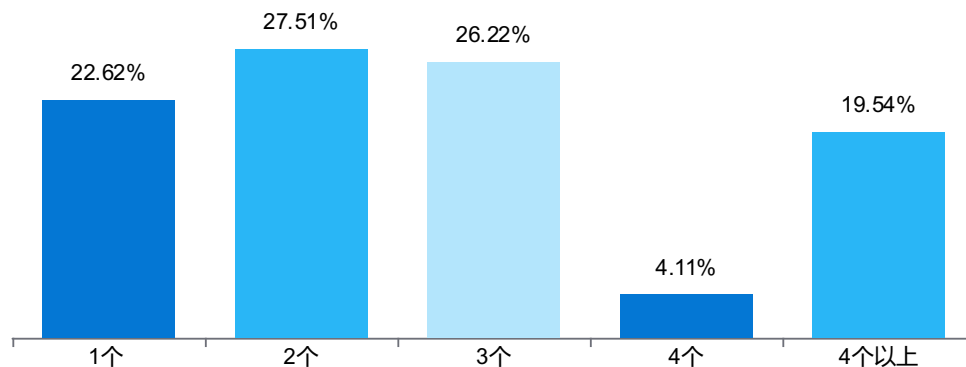


图 3-5 2021 届已落实毕业去向的毕业生获得 OFFER 数量

### 三、未落实毕业去向毕业生求职行为

#### （一）未就业原因

2021 届毕业生未落实毕业去向的主要原因是“求职中”（60.31%）（见图 3-6）。

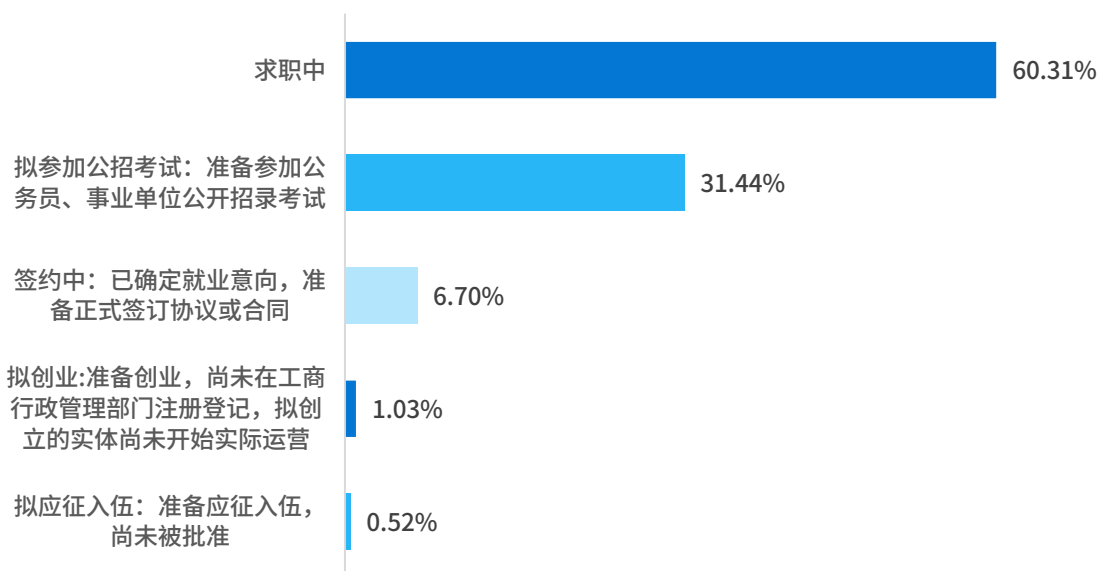


图 3-6 2021 届毕业生未落实毕业去向的原因

## （二）毕业生择业定位

### 1. 求职关注因素

2021 届未就业毕业生就业关注因素调研数据显示，毕业生最关注的是“薪酬水平”（77.55%）；其后依次是“工作稳定度”（57.65%）、“社会保障”（45.92%）（见图 3-7）。

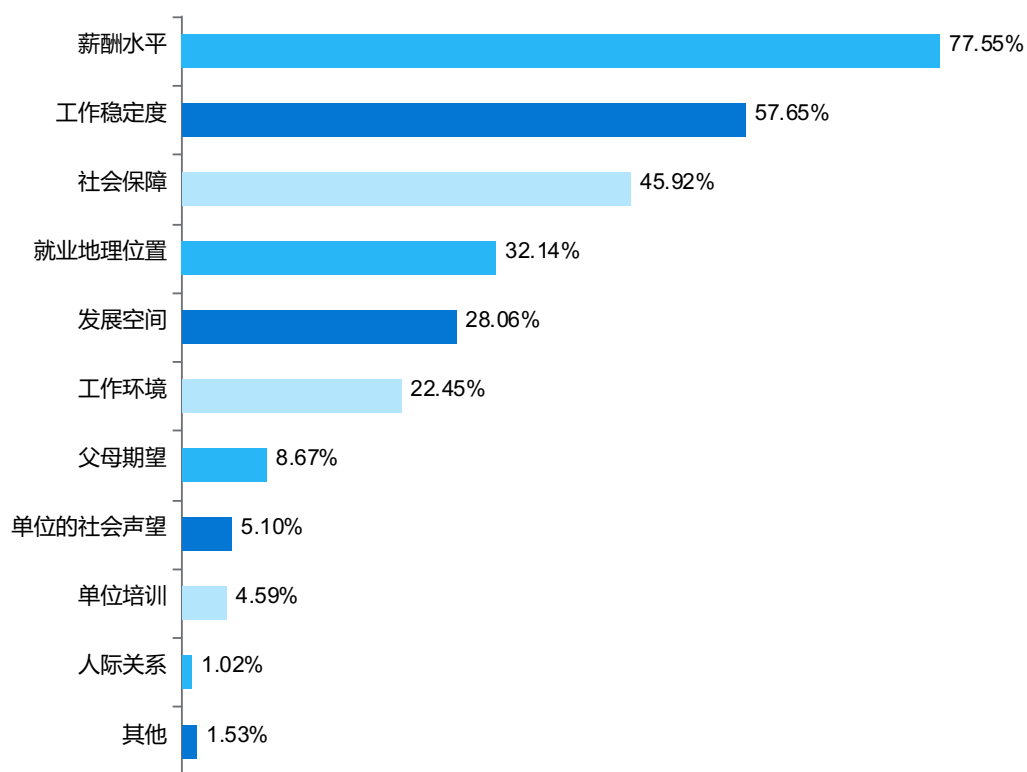


图 3-7 2021 届未就业毕业生就业关注因素分布

## 2. 求职单位类型

2021 届未就业毕业生的择业定位调研数据显示，43.89%的毕业生倾向在“事业单位”就业，其次是“国有企业”（28.59%）（见图 3-8）。

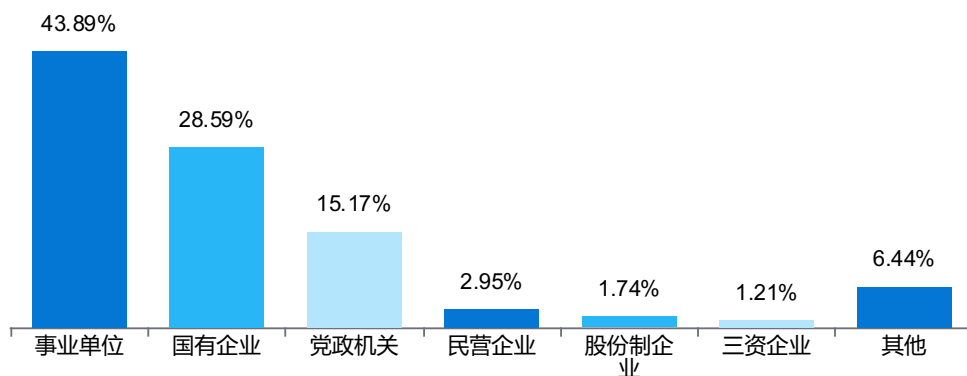


图 3-8 2021 届未就业毕业生的择业定位分布

## 3. 期待薪资

2021 届未就业毕业生中，33.85%的毕业生期待月酬在 5000 元以上；期待月薪在 4001-5000 元区间的毕业生所占比例较大，占比 33.85%（见图 3-9）。

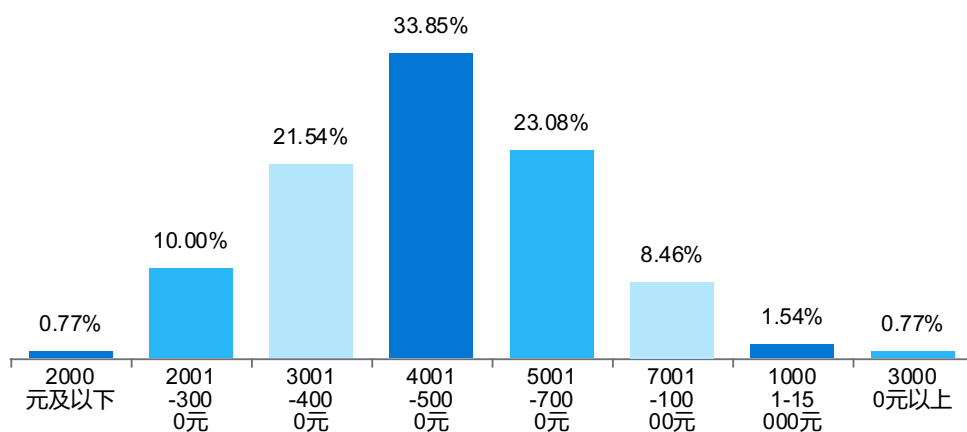


图 3-9 2021 届未就业毕业生期待薪酬区间分布

### （三）期望的帮帮助与指导

2021 届未就业毕业生中，66.15%的毕业生希望“求职技巧培训”，其后依次是“增加职位信息”（57.69%）、“求职补贴”（42.31%）（见图 3-10）。

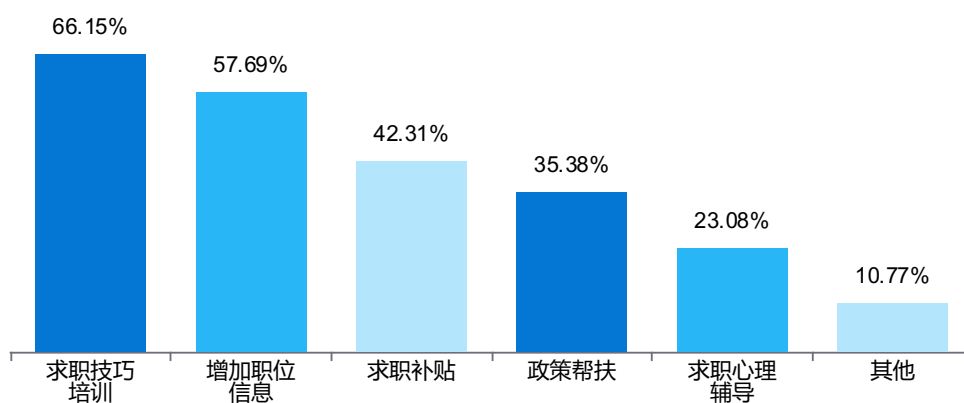


图 3-10 2021 届未就业毕业生希望获得帮助情况

## 第四部分 毕业生及用人单位评价

### 一、毕业生对母校的总体评价

#### （一）毕业生对母校的总体评价

2021 届毕业生总体满意度为 97.45%，其中“非常满意”占比 10.20%（见图 4-1）。

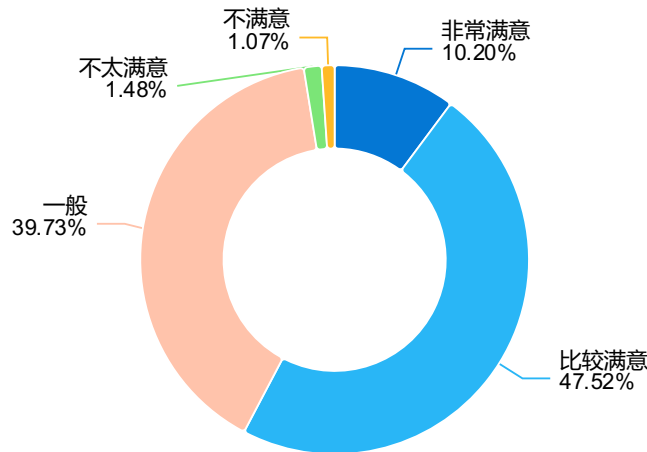


图 4-1 2021 届毕业生对母校的评价

#### （二）母校推荐度

2021 届毕业生母校推荐度为 92.71%，其中“非常愿意”占比 31.95%（见图 4-2）。

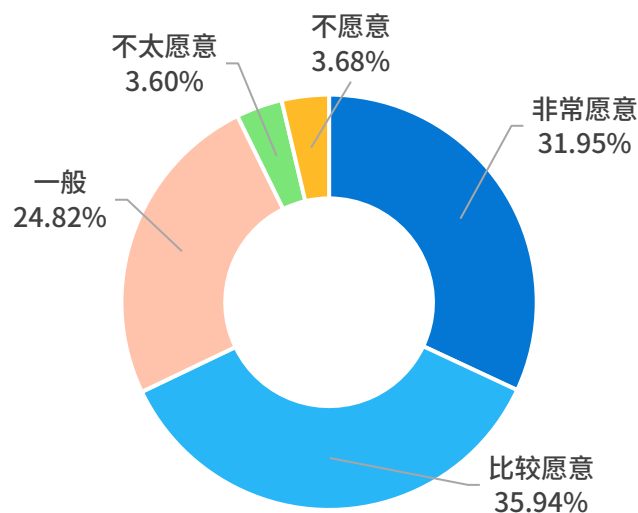


图 4-2 2021 届毕业生母校推荐度



### （三）满意度影响因素

2021 届毕业生认为影响满意度的主要因素集中在“所学知识/能力满足工作实际需求的情况”（55.76%）、“校风学风”（47.85%）、“本专业辅导员的办事效率和态度”（33.91%）（见图 4-3）。

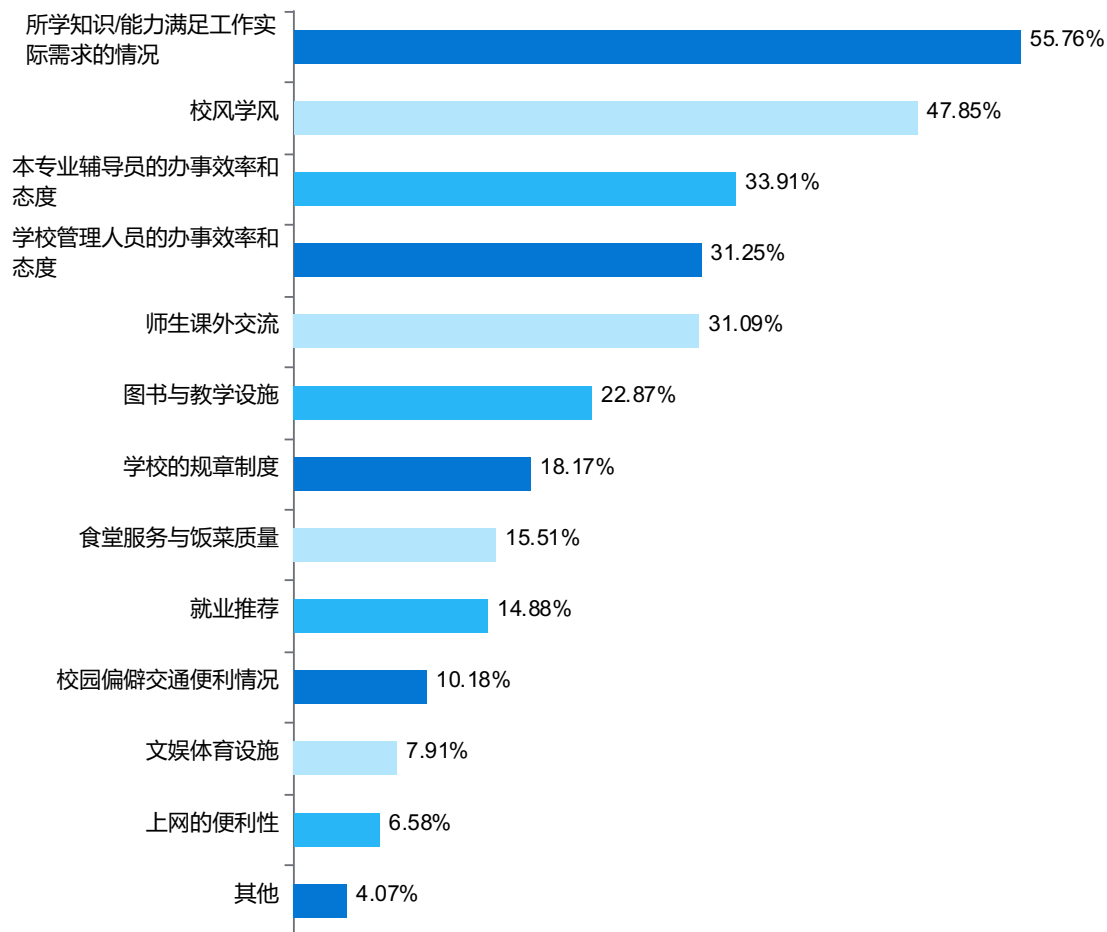


图 4-3 2021 届毕业生满意度影响因素分布

## 二、毕业生对母校教育教学的评价

### （一）教育教学各项指标评价

2021 届毕业生对母校人才培养的满意度为 96.56%，毕业生对教师专业素养的满意度为 98.20%，毕业生对实践教学的满意度为 95.62%，毕业生对专业设置及课程安排的满意度为 97.11%（见图 4-4）。

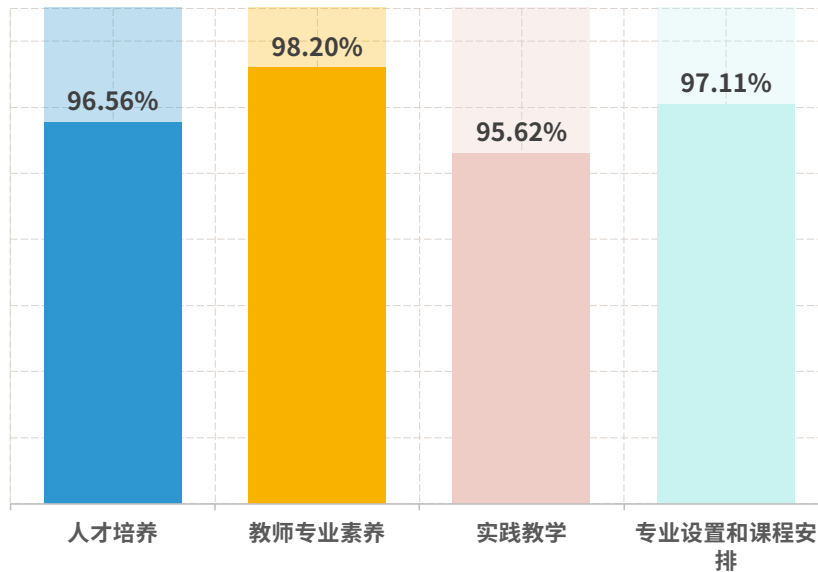


图 4-4 2021 届毕业生教育教学各项指标评价

### （二）实践教学满意环节

2021 届毕业生最满意的实践教学环节是“课程的实践性教学（课程作业、实验）”（45.42%），其次是“专业实习、见习”（30.93%）（见图 4-5）。

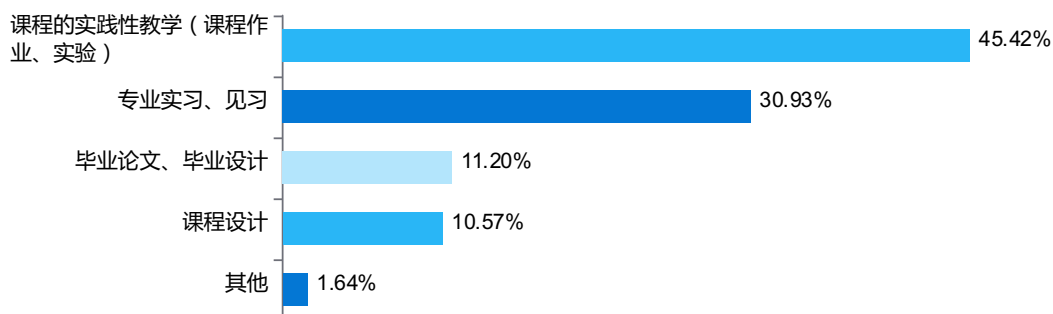


图 4-5 2021 届毕业生对实践教学环节评价

### （三）毕业生对教育教学的反馈

2021 届毕业生中，67.03%的毕业生认为“本专业课程的实用性”方面最值得改进；其后依次是“实践课程安排次数”（44.71%）、“专业课开设的先后顺序”（43.54%）（见图 4-6）。

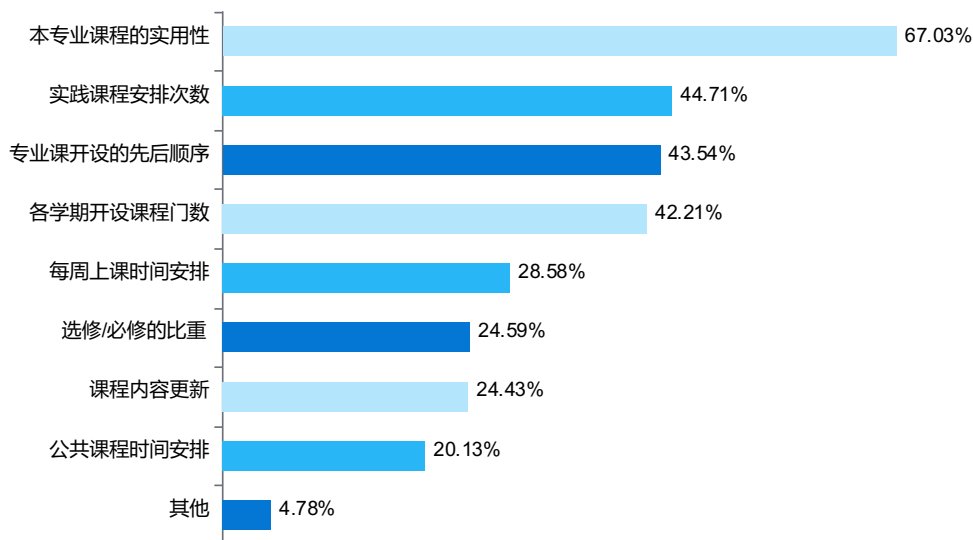


图 4-6 2021 届毕业生对课程设置方面改进的建议分布

2021 届毕业生中，65.39%的毕业生认为“实践教学”方面最值得改进；其后依次是“专业课内容及安排”（61.39%）、“教学方法和手段”（58.26%）（见图 4-7）。

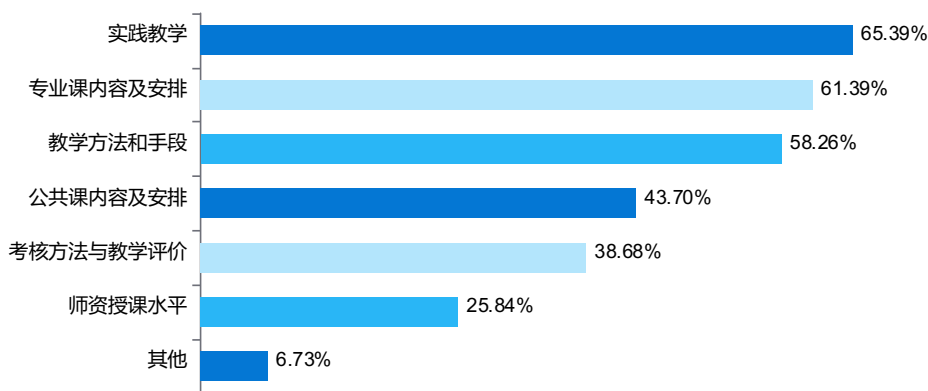


图 4-7 2021 届毕业生对教学方面的改进建议分布

### 三、毕业生对母校就业指导服务的评价

#### (一) 就业指导服务总体评价

2021 届毕业生就业指导服务满意度为 97.26%，其中“非常满意”占比 36.81%，  
“满意”占比 39.15%（见图 4-8）。

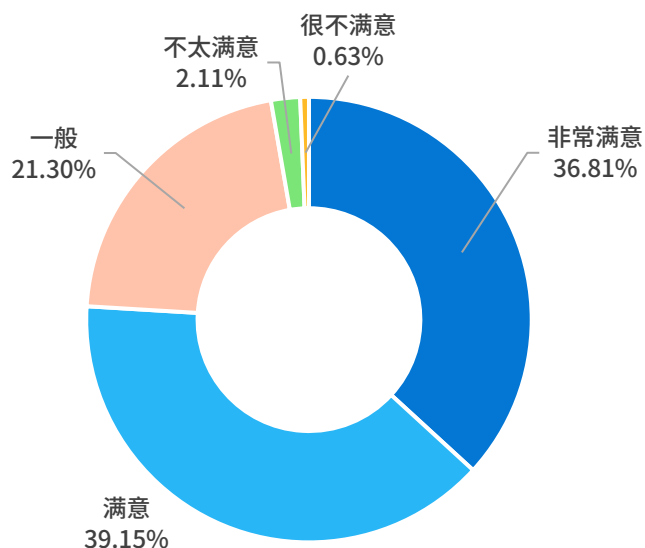


图 4-8 2021 届毕业生对母校就业指导服务的评价

#### (二) 各项就业指导服务评价

2021 届毕业生对就业服务中的“就业信息提供与发布”的评价最高，满意度为 98.20%，其次是“校园招聘活动”，满意度为 98.19%（见表 4-1）。

表 4-1 2021 届毕业生对各项就业指导服务的评价

| 名称        | 非常满意   | 比较满意   | 一般     | 不太满意  | 不满意   | 满意度    |
|-----------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|
| 就业信息提供与发布 | 46.83% | 34.85% | 16.52% | 1.41% | 0.39% | 98.20% |
| 校园招聘活动    | 46.59% | 35.55% | 16.05% | 1.17% | 0.63% | 98.19% |
| 就业手续办理    | 39.00% | 37.04% | 21.77% | 1.80% | 0.39% | 97.81% |
| 就业政策宣传与讲解 | 40.17% | 36.96% | 20.28% | 2.19% | 0.39% | 97.41% |
| 创业咨询与实践指导 | 39.15% | 35.00% | 22.87% | 2.19% | 0.78% | 97.02% |
| 就业/创业指导课  | 37.51% | 38.29% | 21.14% | 2.43% | 0.63% | 96.94% |
| 就业困难群体帮扶  | 38.68% | 35.16% | 22.79% | 2.43% | 0.94% | 96.63% |
| 职业咨询/辅导   | 35.24% | 35.16% | 25.29% | 3.21% | 1.10% | 95.69% |

### （三）就业指导服务工作改进建议

2021 届毕业生中，47.65%的毕业生认为“面试指导与训练”方面最值得改进；其后依次是“就业/创业技能培训”（38.26%）、“信息提供与发布”（33.15%）（见图 4-9）。

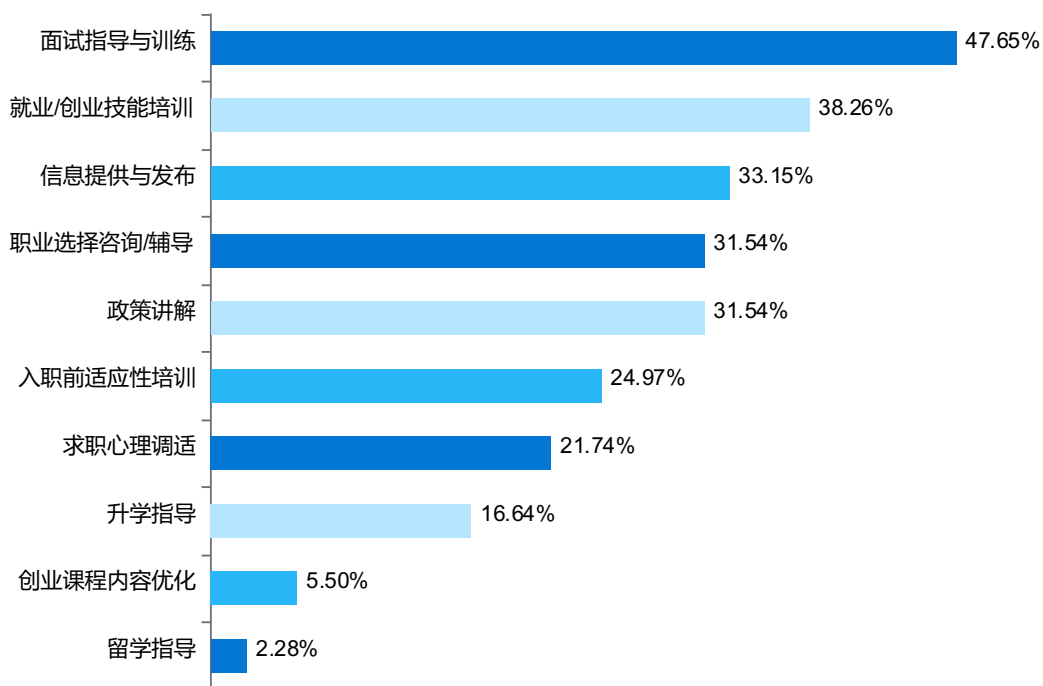


图 4-9 2021 届毕业生对就业指导服务工作改进建议分布

## 四、毕业生对用人单位的评价

2021 届毕业生对用人单位的满意度为 94.60%，其中“非常满意”占比 9.51%，  
“比较满意”占比 39.85%（见图 4-10）。

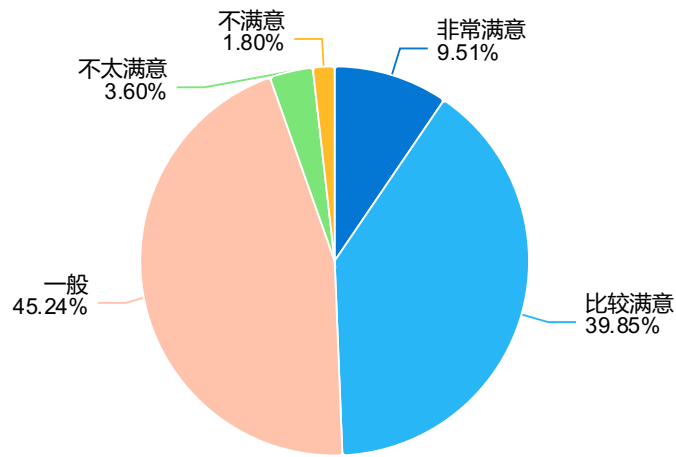


图 4-10 2021 届毕业生对用人单位的评价

## 五、用人单位对毕业生和学院的评价与反馈

### （一）用人单位基本情况

#### 1. 用人单位规模

2021 届毕业生用人单位规模在 500 人以上的单位占比 52.50%（见图 4-11）。

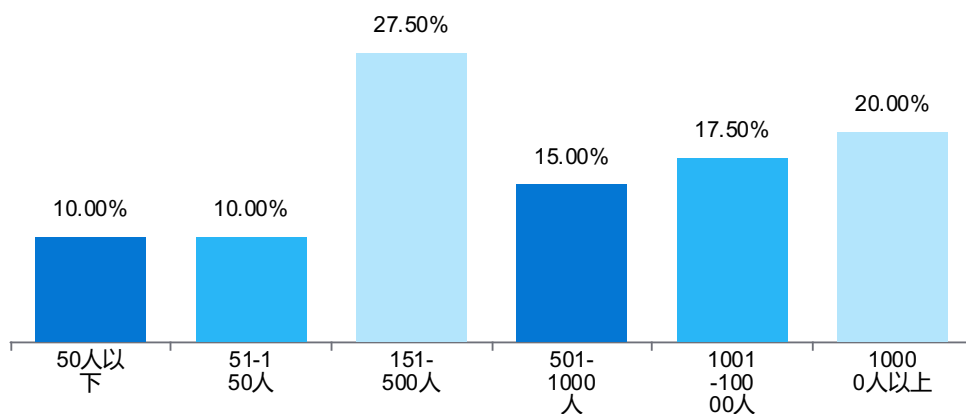


图 4-11 2021 届毕业生用人单位规模分布

### 2. 用人单位行业

2021 届毕业生用人单位主要行业分别是教育（20.00%）、“卫生和社会工作”（17.50%）、制造业（17.50%）（见图 4-12）。

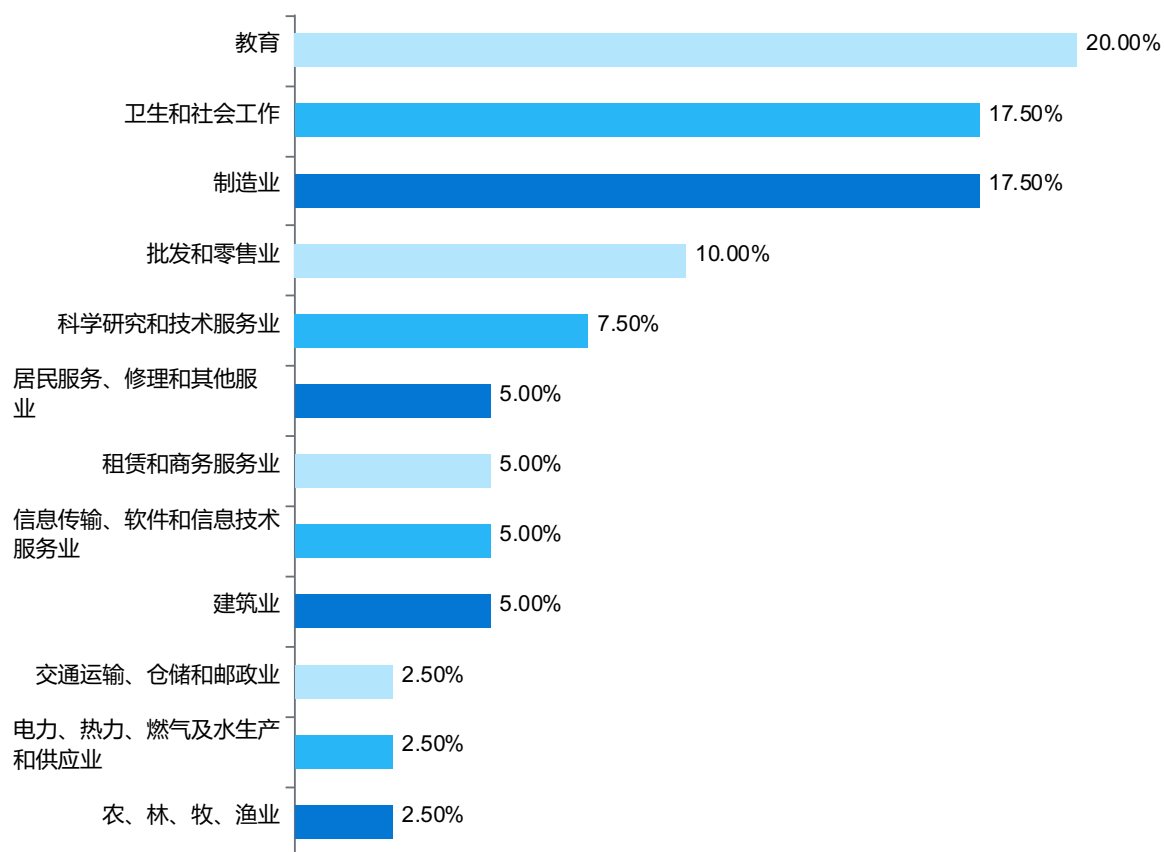


图 4-12 2021 届毕业生用人单位行业分布

### 3. 用人单位对专业的关注度

2021 届毕业生用人单位对毕业生专业的关注度为 92.50%，其中“非常关注”占比 30.00%，“比较关注”占比 45.00%（见图 3-13）。

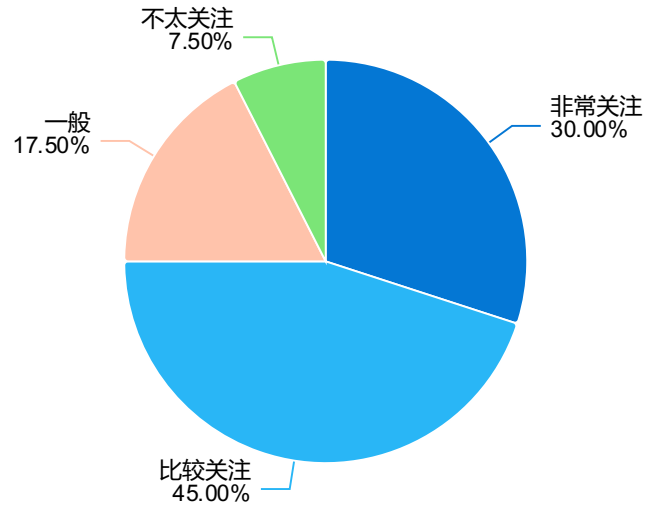


图 4-13 2021 届毕业生用人单位对专业的关注度



### 4. 用人单位录用关注因素

2021 届毕业生用人单位录用毕业生最关注是“综合素质”（87.50%）、“社会适应能力”（55.00%）、“人品素质、忠诚度、责任心”（50.00%）（见图 4-14）。

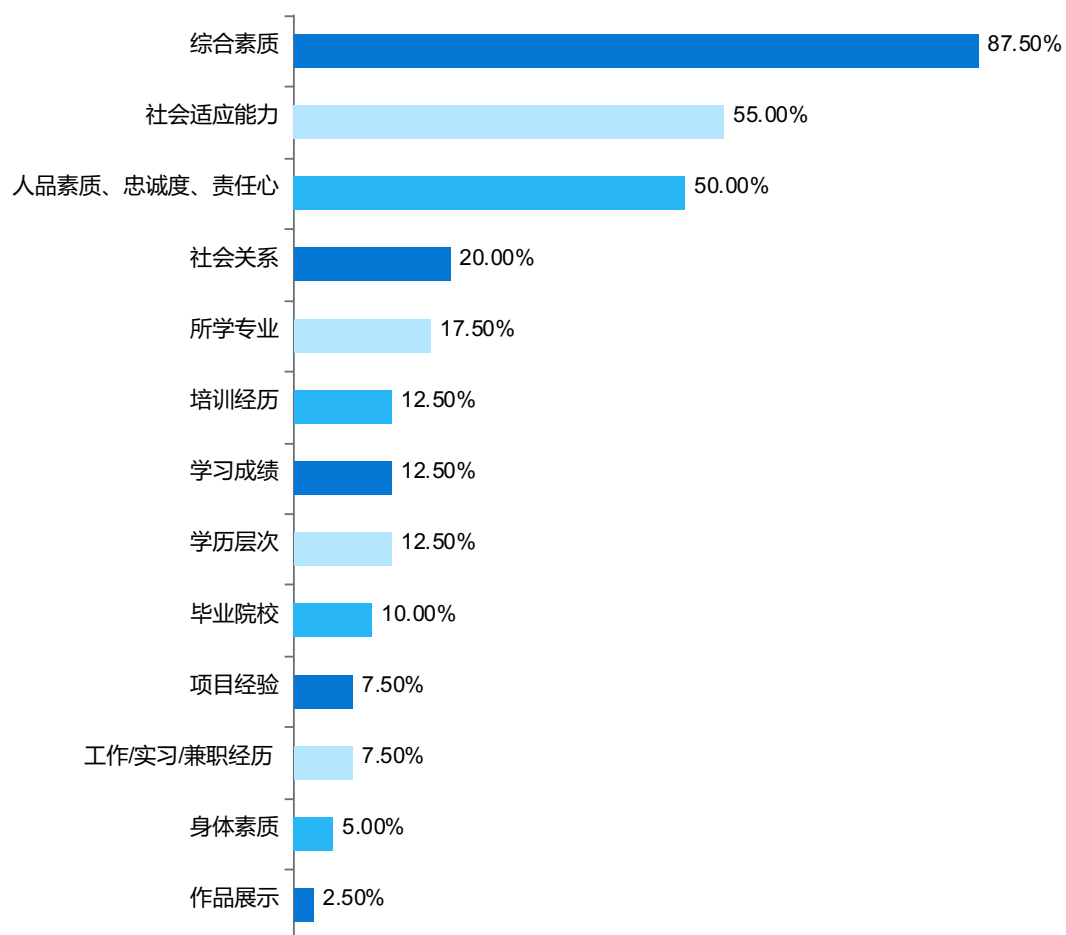


图 4-14 2021 届毕业生用人单位录用毕业生关注因素分布

## （二）用人单位对毕业生评价与反馈

### 1. 用人单位对毕业生整体满意度

2021 届毕业生用人单位对毕业生满意度为 100%，其中“非常满意”占比 47.50%（见图 4-15）。

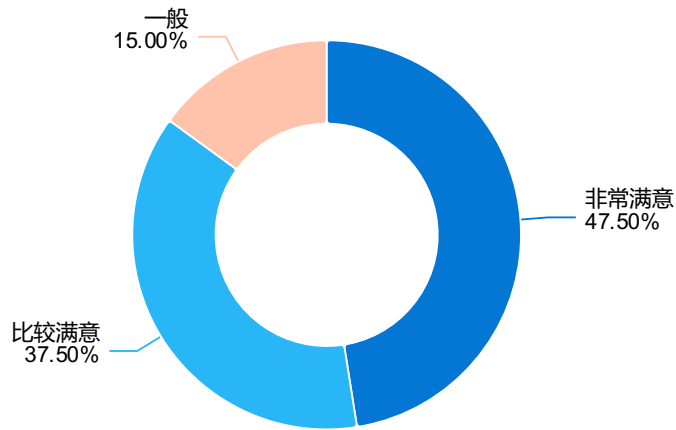


图 4-15 2021 届毕业生用人单位对毕业生满意度

### 2. 用人单位对毕业生工作态度评价

2021 届毕业生用人单位对毕业生工作态度表现满意度为 97.50%，其中“非常好”占比 45.00%（见图 4-16）。

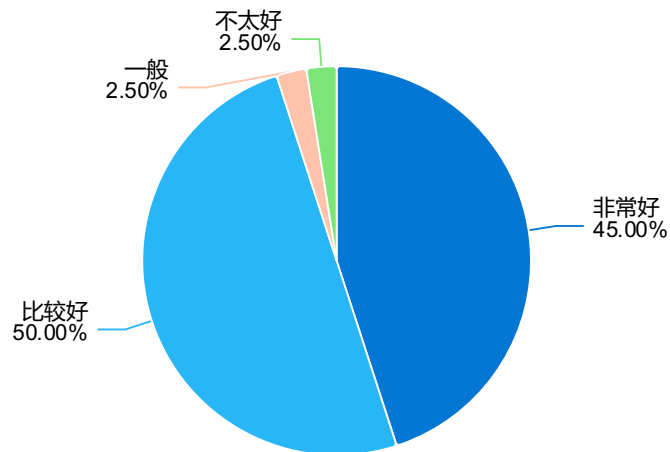


图 4-16 2021 届毕业生用人单位对毕业生工作态度满意度

### 3. 用人单位对毕业生专业水平评价

2021 届毕业生用人单位对毕业生专业水平满意度为 100%，其中“非常好”占比 50.00%（见图 4-17）。

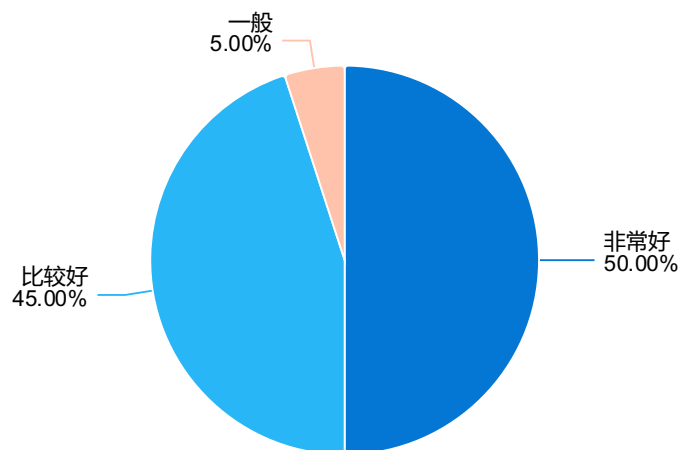


图 4-17 2021 届毕业生用人单位对毕业生专业水平满意度

### 4. 用人单位对毕业生职业能力评价

2021 届毕业生用人单位对毕业生职业能力满意度为 100%，其中“非常好”占比 50.00%（见图 4-18）。

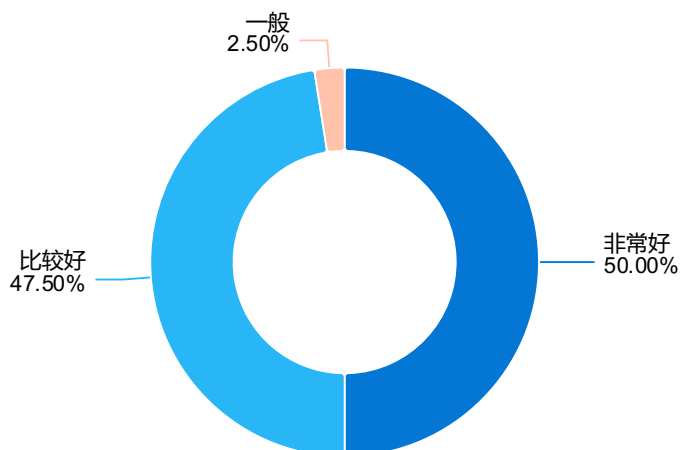


图 4-18 2021 届毕业生用人单位对毕业生职业能力满意度

## 5. 毕业生能力评价

2021 届毕业生用人单位中，77.50%的用人单位认为毕业生“创新能力”最值得肯定，其后依次是“学习能力”（75.00%）、“执行能力”（60.00%）（见图 4-19）。

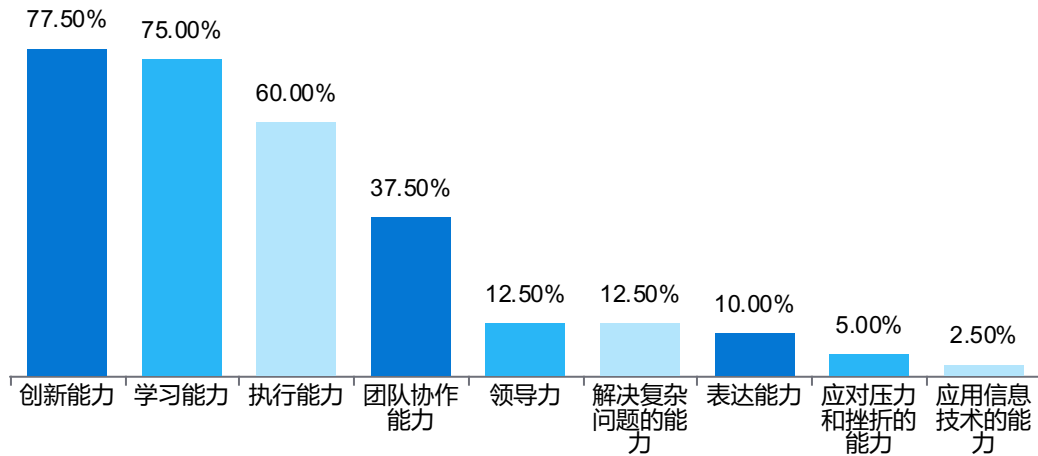


图 4-19 2021 届毕业生用人单位对毕业生能力评价

### （三）用人单位对学院的评价与反馈

#### 1. 用人单位对学院人才培养工作评价

2021 届毕业生用人单位对学院人才培养的满意度为 100%，其中“非常满意”占比 50.00%（见图 4-20）。

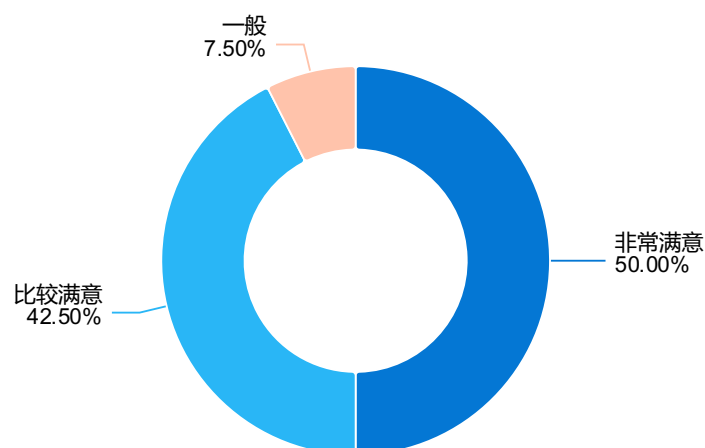


图 4-20 2021 届毕业生用人单位对学院人才培养工作满意度

## 2. 用人单位对学院人才培养工作改进建议

2021 届毕业生用人单位认为学院人才培养应在“加强校企合作”方面加大力度，占比 27.50%；其次是“注重技能型人才培养”（25.00%）（见图 4-21）。

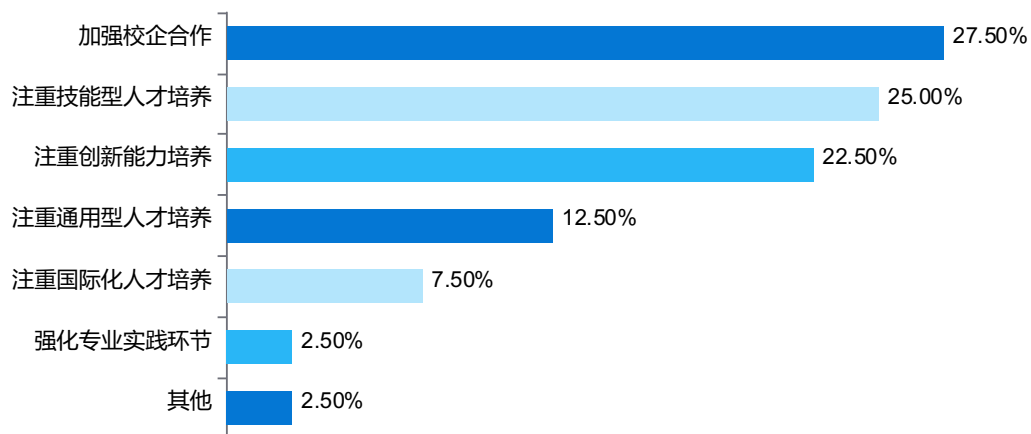


图 4-21 2021 届毕业生用人单位对学院人才培养工作的改进建议分布

## 3. 用人单位对学院就业服务工作评价

2021 届毕业生用人单位对学院招聘服务和就业指导服务满意度为 100%，其中“非常满意”占比 55.00%（见图 4-22）。

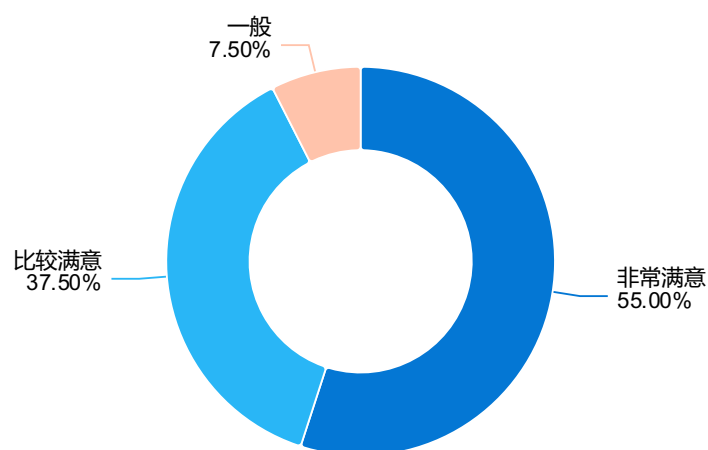


图 4-22 2021 届毕业生用人单位对学院招聘服务和就业指导服务满意度

#### 4. 用人单位对学院就业服务工作满意环节

2021 届毕业生用人单位对学院就业服务最满意的环节是“就业网站建设及信息服务”，占比 72.50%；其次依次是“招聘场地安排对接”（65.00%）、“档案管理及传递”（62.50%）（见图 4-23）。

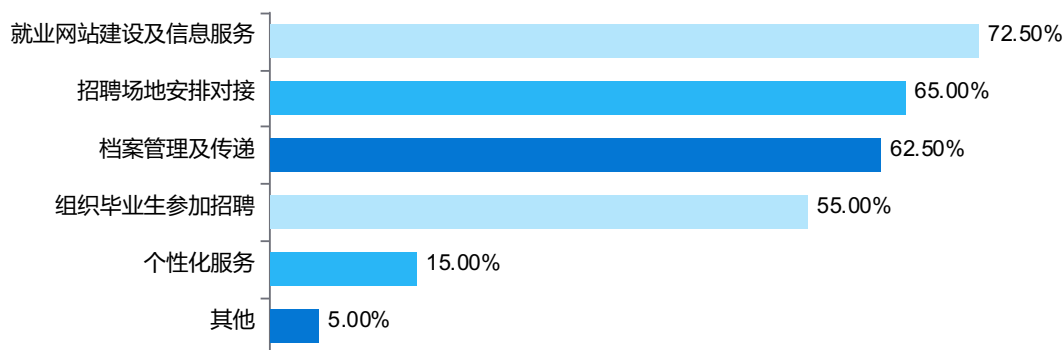


图 4-23 2021 届毕业生用人单位对学院就业服务工作满意环节的评价

#### 5. 用人单位对学院就业服务工作改进建议

2021 届毕业生用人单位认为学院就业服务工作中，“增加校园招聘会场次”较为值得改进，占比 42.50%；其次是“及时更新发布招聘信息”（20.00%）（见图 4-24）。

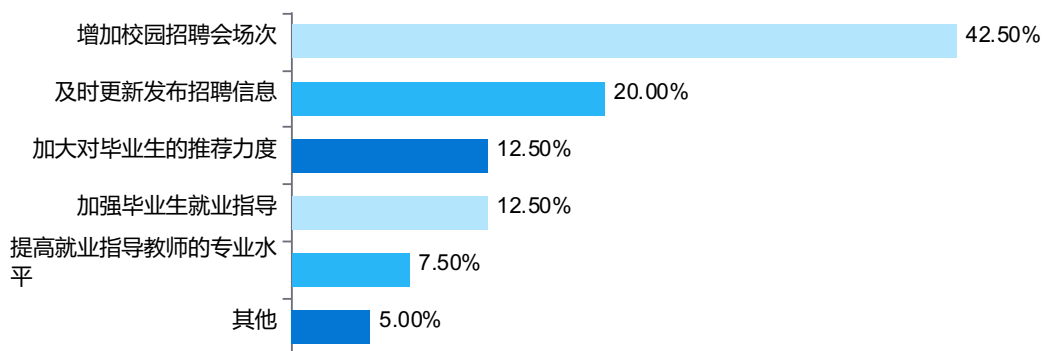


图 4-24 2021 届毕业生用人单位对学院就业服务的改进建议分布

## 第五部分 2019-2021 届毕业生就业发展趋势

### 一、2019-2021 届毕业生毕业去向变化趋势

#### (一) 2019-2021 届毕业生规模变化趋势

2019-2021 届毕业生规模变化趋势显示，2021 届毕业生总人数为 1224 人，比上年减少了 53 人（见图 5-1）。

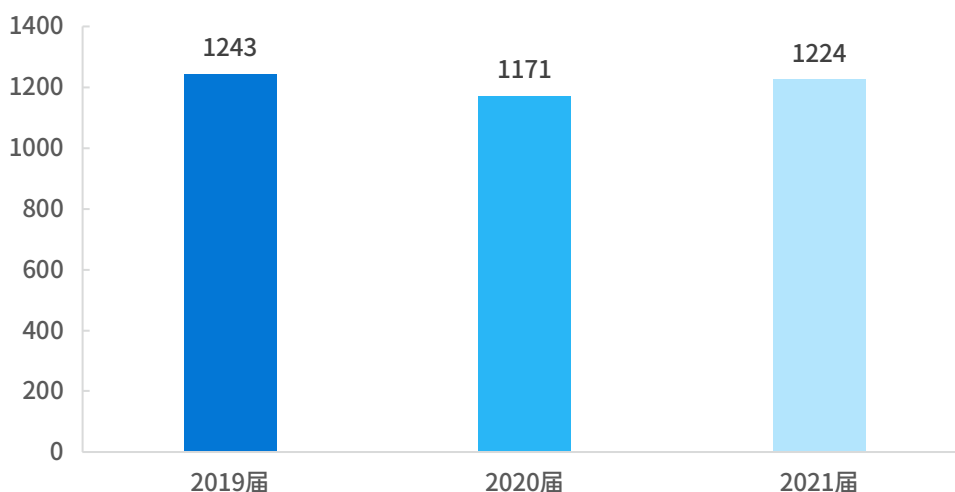


图 5-1 2019-2021 届毕业生规模变化趋势

#### (二) 2019-2021 届毕业生落实率变化趋势

2019-2021 届毕业生初次落实率变化趋势显示，2021 届毕业生落实率有所回升（见图 5-2）。

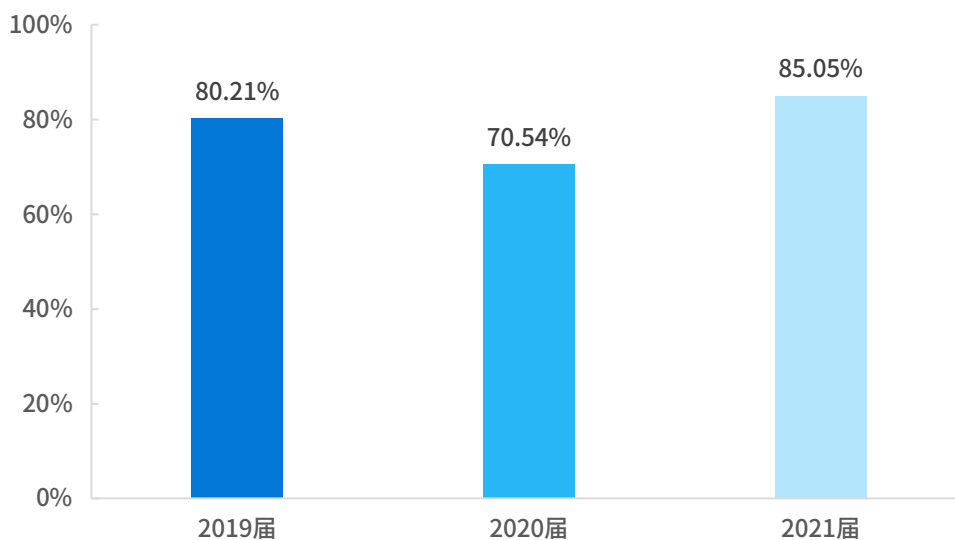


图 5-2 2019-2021 届毕业生初次落实率变化趋势

### （三）2019-2021 届毕业生就业类别变化趋势

2019-2021 届毕业生以“单位就业”为主，单位就业均保持在 59%以上，2021 届毕业生单位就业比例有所上升；国内升学方面，近三届毕业生升学率持续下降（见图 5-3）。

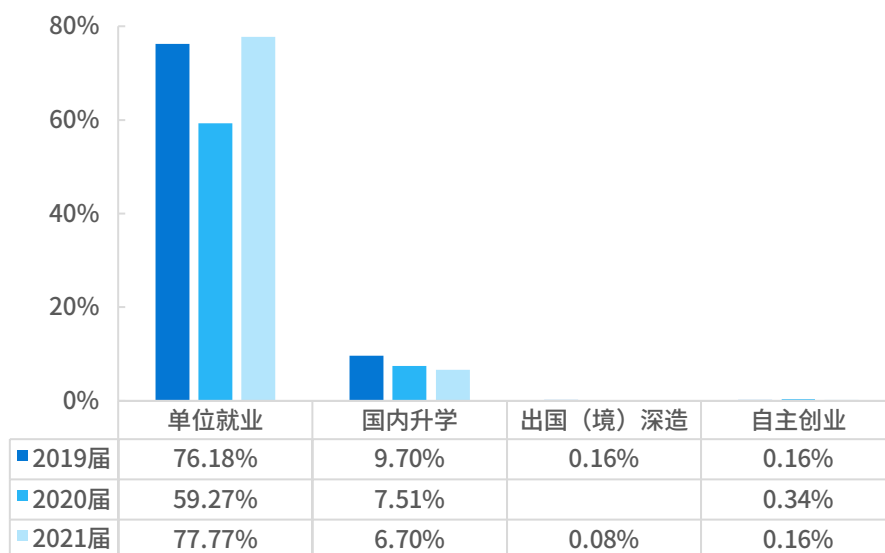


图 5-3 2019-2021 届毕业生就业类别变化趋势

## 二、2019-2021 届毕业生就业质量变化趋势

### （一）2019-2021 届毕业生就业满意度变化趋势

2019-2021 届毕业生就业满意度均保持在 77%以上，2021 届毕业生就业满意度为 77.85%（见图 5-4）。

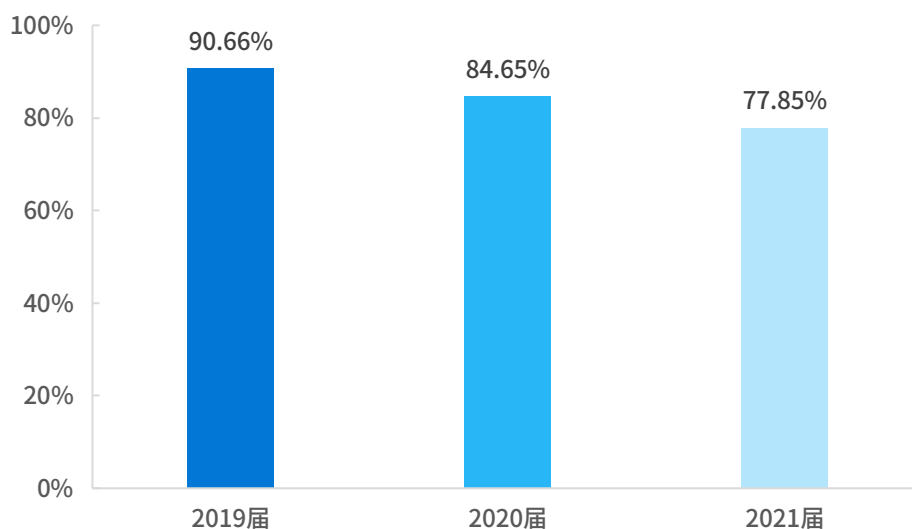


图 5-4 2019-2021 届毕业生就业满意度变化趋势



## （二）2019-2021 届毕业生月收入变化趋势

2019-2021 届毕业生月收入均保持在 4300 元以上，2021 届毕业生月收入有所下降（见图 5-5）。

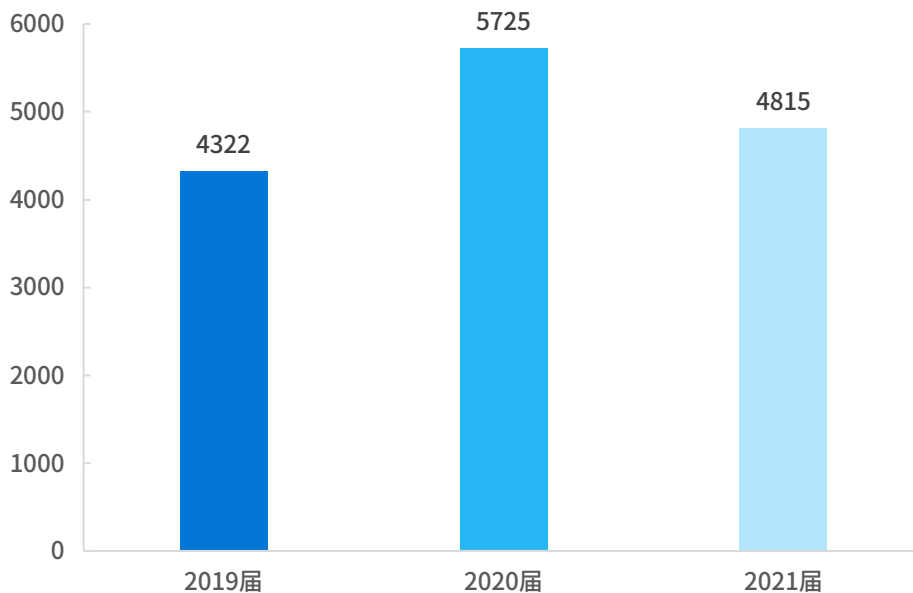


图 5-5 2019-2021 届毕业生月收入变化趋势

## （三）2019-2021 届毕业生专业相关度变化趋势

2019-2021 届毕业生专业相关度均保持在 76% 以上，2021 届毕业生专业相关度为 76.87%（见图 5-6）。

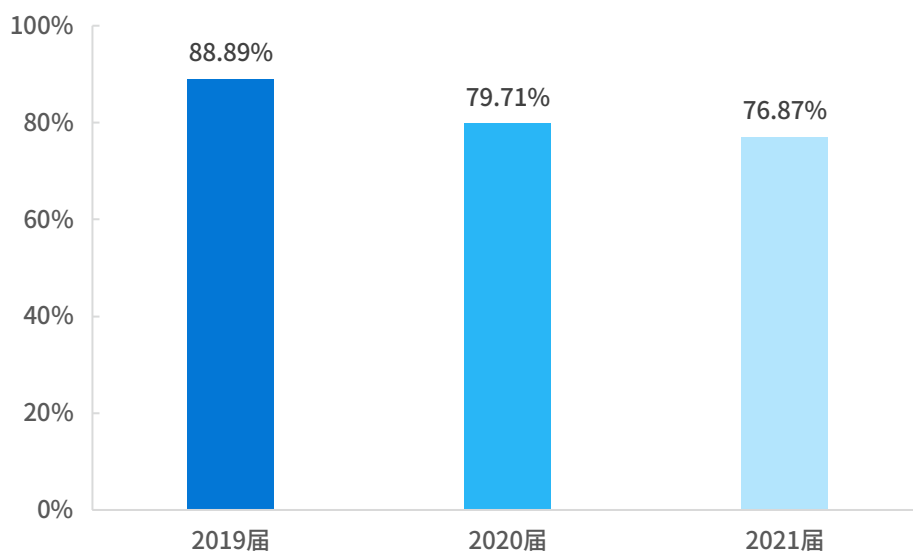


图 5-6 2019-2021 届毕业生专业相关度变化趋势

### 三、2019-2021 届毕业生就业结构变化趋势

#### (一) 2019-2021 届毕业生就业行业变化趋势

2019-2021 届毕业生就业行业变化趋势显示,近三届毕业生就业以卫生和社会工作、制造业、建筑业为主,其中卫生和社会工作就业比例持续下降,信息传输、软件和信息技术服务业、教育等行业近年增幅较大(见表 5-1)。

表 5-1 2019-2021 届毕业生就业行业变化趋势

| 单位行业             | 2019 届 (%) | 2020 届 (%) | 2021 届 (%) |
|------------------|------------|------------|------------|
| 卫生和社会工作          | 38.78      | 31.84      | 23.49      |
| 制造业              | 12.96      | 12.06      | 15.45      |
| 建筑业              | 14.23      | 11.65      | 10.54      |
| 信息传输、软件和信息技术服务业  | 7.80       | 6.10       | 10.02      |
| 教育               | 6.64       | 5.96       | 8.14       |
| 批发和零售业           | 4.95       | 7.72       | 7.93       |
| 公共管理、社会保障和社会组织   | 1.90       | 3.39       | 3.76       |
| 租赁和商务服务业         | 1.48       | 4.34       | 3.65       |
| 科学研究和技术服务业       | 0.42       | 4.07       | 3.24       |
| 居民服务、修理和其他服务业    | 0.53       | 1.22       | 2.09       |
| 文化、体育和娱乐业        | 1.69       | 1.49       | 1.98       |
| 金融业              | 3.48       | 1.08       | 1.88       |
| 军队               | 0.21       | 0.41       | 1.88       |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 1.90       | 2.98       | 1.77       |
| 交通运输、仓储和邮政业      | 1.26       | 0.81       | 1.25       |
| 水利、环境和公共设施管理业    | 0.11       | 0.41       | 0.94       |
| 农、林、牧、渔业         | 0.42       | 2.17       | 0.84       |
| 住宿和餐饮业           | 0.84       | 1.08       | 0.52       |
| 房地产业             | 0.42       | 0.95       | 0.52       |
| 采矿业              |            | 0.14       | 0.10       |
| 其他行业             |            | 0.14       |            |

### （二）2019-2021 届毕业生就业工作职业变化情况

2019-2021 届毕业生就业工作职业变化趋势显示，近三届毕业生就业以卫生专业技术人员、工程技术人员为主，且持续下降，其他专业技术人员、教学人员等职业近年增幅较大（见表 5-2）。

表 5-2 2019-2021 届毕业生就业工作职业变化趋势

| 工作职位类别      | 2019 届 (%) | 2020 届 (%) | 2021 届 (%) |
|-------------|------------|------------|------------|
| 卫生专业技术人员    | 39.73      | 35.09      | 24.22      |
| 其他人员        | 1.26       | 2.85       | 24.22      |
| 工程技术人员      | 27.29      | 18.70      | 13.05      |
| 其他专业技术人员    | 1.48       | 6.37       | 11.80      |
| 教学人员        | 5.06       | 4.88       | 5.95       |
| 办事人员和有关人员   | 5.69       | 19.78      | 5.32       |
| 经济业务人员      | 9.38       | 4.34       | 4.38       |
| 商业和服务业人员    | 3.58       | 3.39       | 3.55       |
| 金融业务人员      | 2.32       | 2.17       | 2.40       |
| 军人          | 0.21       | 0.41       | 1.88       |
| 公务员         | 0.11       |            | 1.04       |
| 文学艺术工作人员    | 1.69       | 0.54       | 0.73       |
| 新闻出版和文化工作人员 |            |            | 0.73       |
| 科学研究人员      | 0.74       | 0.68       | 0.52       |
| 农林牧渔业技术人员   |            | 0.27       | 0.10       |
| 法律专业人员      | 1.16       |            | 0.10       |
| 生产和运输设备操作人员 | 0.32       | 0.54       |            |

## 第五部分 毕业生就业工作举措

我院根据湖南省教育厅《关于做好全省普通高校 2021 届毕业生资格审核工作的通知》（湘教毕办〔2020〕17 号）、《关于做好湖南省 2021 届高校毕业生就业创业工作的通知》（湘教通〔2020〕304 号）等有关文件要求，通过人机 2 次校对的方式认真审核毕业生生源等基本信息，确保我院毕业生信息上报的完整性和准确性。全方位优化就业指导和服务体系，赋能就业创业平台，精准帮扶困难毕业生，努力实现更加充分和更高质量就业。

### 一、领导高度重视，认真落实“一把手工程”

我院专门成立就业工作领导小组，学院各部门联动、协同推进、全员参与。从 2020 年 10 月到 2021 年 9 月，我院共召开毕业生就业相关专题会议 22 次，通过会议，及时发现问题，完善就业工作方案，加强工作谋划部署、检查督促和统筹协调。

学院就业工作领导小组每 2 周召开一次就业促进会议，及时、准确地掌握毕业生就业相关信息，研究解决毕业生就业工作存在的问题。就业工作学院领导实行专业包干制，每位院领导负责联系 3-4 个专业学生的就业工作。

### 二、强化就业工作队伍，积极引导就业

我院为加强就业工作人员和辅导员就业指导技能培训，提高专业化素质，先后组织辅导员参加省厅就业指导中心、职业生涯和创业指导类技能培训项目达十余人次，多名辅导员获得了相关认证证书。同时，我院还挑选就业能力较强、有责任心的学生担任班级就业信息员，及时掌握班级学生的就业创业活动开展情况。

积极发掘毕业生当中的就业创业优秀典型，鼓励学生参军入伍、参与西部计划等国家或地方基层项目。通过大力宣传，我院 21 届毕业生参军人数和参加国家或地方基层项目的学生人数均超过往年。

为了提高毕业生的求职能力，相应毕业生就业调查中呼声最高的就业指导要求，学院委托第三方专业职业培训机构为毕业生提供求职和网签能力的培训，并将此作为第二课堂成绩计入总学分。

### 三、优化服务流程，提高就业质量

我院认真做好常态化疫情防控下的就业服务工作，积极制定就业工作应对疫情预案，尽可能简化就业手续办理流程，指导毕业生适应就业手续线上办理，2021 届毕业生有近三分之二是通过线上办理的就业手续。

简化毕业生就业协议书补办以及各类就业材料审核盖章程序。对毕业生的档案托管、就业报到证申办业务等就业手续“马上办”、“线上办”。对无法做到线上办的事项，招生就业办公室通过邮寄等方式妥善处理。

我院严格按照档案转递相关规定邮寄毕业生档案，并且我院为确保毕业生档案里的材料不缺漏，从 5 月份到 9 月份反复整理、收集和检查，保证了学生档案的真实性和完整性。

### 四、搭建招聘平台，保障就业信息

在确保符合疫情防控要求的前提下，积极邀请企事业单位到我院举办线上和线下招聘会达 70 余场，其中 3 月底举办的大型双选会 1 场（参会用人单位 65 家），提供的岗位共 3000 余个。毕业生参加招聘会（含南华大学举办的招聘活动）达 5400 余人次。

加大联系用人单位来院或线上招聘力度，尤其是校友单位；同时及时将用人单位的招聘信息直接通过短信、微信和 QQ 直接定向推送给相关专业学生，帮助学生积极就业，定向推送信息达 2172 人次，覆盖毕业生人数达到 100%。我院在云平台的注册率达到 100%，参与云平台相关就业调查人数达到 99.67%，参与校园招聘场次达 297 场。

### 五、精准困难帮扶，确保毕业生充分就业

我院针对就业困难群体，我院制定目标考核，对“建档立卡”毕业生简历帮扶工作台账，专人负责一对一帮扶，同时所有院领导按专业进行分工监督指导“建档立卡”毕业生的就业工作。通过努力，我院 2021 届共 94 名“建档立卡”毕业生中，除 3 名学生因要考研或参加事业编制考试等原因暂不就业外，其余 91 人均在 8 月底之前实现就业或升学。

## 结语

2021年，南华大学船山学院在就业创业工作中深入贯彻落实党中央、教育部、省委省政府和教育厅上级主管部门的工作要求，在学院党委、行政的高度重视和精心指导下，学院各部门、各用人单位、毕业生及全体教职工大力支持与积极配合，招生就业办公室本着真实、准确、实效的原则，认真编制了2021届毕业生就业质量年度报告。就业是民生之本，创业是就业之源。我们希望能得到社会各界朋友们的大力支持与帮助，希望大家对我们在就业工作中存在的问题及需要改进的地方提出宝贵意见，以更加出色的工作，更加优异的成绩，迎接新的机遇和挑战。

本次报告对2021届毕业生就业情况做了详细的统计及分析，重要成果将用于指导教育教学改革，课程专业调整及招生计划安排等，实现招生-培养-就业联动。在今后的工作中，进一步认识毕业生就业工作的重要性，增强责任感，抓住新经济、新产业、新业态发展机遇，学院将从服务国家重大战略需求定位自身发展，开拓就业创业新空间，以更加扎实的工作，坚持以学生为本，提高毕业生就业创业竞争力，促进毕业生更高质量、更充分就业。





## 南华大学船山学院

学校地址：湖南省衡阳市常胜西路28号

电话：0734-8160763

邮箱：csus@usc.edu.cn

网址：<https://csxy.usc.edu.cn/zsjy/jygz.htm>

邮编：421001